

70/17

Rome May 22, 1970

To all Superiors General
 To their delegates for SEDOS
 To all members of the SEDOS groups

This week: page

PERSONNEL DEVELOPMENT PROGRAMME: The final text of the presentation of this SEDOS Misereor programme, proposed by the Development WG after the March consultation with Misereor. Extra copies are being included for distribution among the Provincials (or equivalents). The French and Spanish texts will be distributed later. 380

NEW DOCUMENTS: A list of the periodicals which now arrive regularly at the Secretariat, carefully prepared by Sr. Agnetta. If you know of other periodicals which we should have, please inform us. 384

MEETINGS BY COUNTRY: The reports on Indonesia and the Cameroons. The panels are now finding their way. 390

SOCIAL COMMUNICATIONS: The Agenda for the meeting of June 10, 1970, with its two working papers of special interest is on page 402, which sums up the views of the different member of the groups on the next steps. 397

CONGRATULATIONS: To Father Y. Perigny - Silver Jubilee Priesthood. 403

Please remember the following dates:

FORMATION	25-5-1970	16.00	Secretariat
MALAYSIA	26-5-1970	16.00	Secretariat
TASK FORCE DCU	28-5-1970	16.00	Secretariat
WEST INDIES	29-5-1970	16.00	Secretariat

Sincerely yours,

Benjamin Tonna
 Executive Secretary.

SEDOS 70/380

To the Generalate members of SEDOS
To their Provincials
To their Regional Development Directors
To the Secretariats of the Unions of Major Superiors.

Announcement concerning the
SEDOS-MISEREOR Personnel Development Program

As many of you have already heard, SEDOS, and MISEREOR are cooperating to provide the training of development specialists.

Information concerning this program was released earlier this year and it brought some response from the field.

To ensure greater response and utilization of this scholarship program, we ask your help in circulating the enclosed information. Please note that the program is now open to all countries, but that it is limited to "specialists" only, and not "generalists" as previously planned.

It is not the intention of Sedos-Misereor to try to persuade bishops and their conferences to train development specialists, but the program is offered to enable the religious institutes to more effectively serve their dioceses or national bishops' conferences.

Enclosed are several copies of this letter and announcement - please forward them to your Provincials and others who can best use the information.

Thank you!

Sedos Working Group on Development
May, 1970

To SEDOS Generalates, Provincials, Regional Development Directors, and to the Secretariats of Unions of Major Superiors

SEDOS is an organization in Rome of 31 missionary institutes, whose aim is to share information on all matters of common concern, and to promote collaboration with all organizations in every sphere of mission activity, both on the international and local levels.

MISEREOR is an organization in Germany which aims to provide financial support to the efforts of the Church in areas of development.

The SEDOS-MISEREOR Personnel Development Programme is a joint effort, explained below.

1. As the Church in the Third World becomes more involved in social action and development programmes, she will find the services of experts in these fields more useful, and indeed, more necessary than ever.
2. It is Misereor's intention to help obtain for that same Church the permanent services of high quality experts for the planning and the direction of development programmes, by providing funds for their training. One way of obtaining and channeling such scholarship funds is through the Sedos-Misereor Personnel Development Programme. The one firm condition for obtaining a scholarship in this programme is the agreement that after training, the selected persons will be made available for service to the Bishops' Conference (or in special cases, to a Bishop or group of bishops) in the particular field of their training.
3. This programme is meant first and foremost for the training of personnel of the Sedos institutes. However, members of other (non-Sedos) institutes, secular clergy and lay people could be considered when they are needed in programmes where members of Sedos institutes are also involved, always with the aim to work with and for the local churches in their development programmes.

Ideally, such experts would be recruited from among the nationals of the local churches. But, in the short term period, and in agreement with the Bishops' Conferences, local Sedos institutes could offer the services of non-national missionaries.

4. The training course for specialists would be in the line of post-graduate studies of 2-3 years.
5. The procedure for participation normally takes the following steps:

- a. The interested major superiors, conference of major superiors, or Bishops consider their specific needs in terms of specialized personnel in one or more of the following fields:

- social science (for planning, evaluation, etc.)
- social communications
- cooperatives
- trade unions
- health services
- agriculture
- technology

and make plans for providing these.

- b. They indicate candidates for training in the fields selected, to the Director of the Sedos Misereor Personnel Development Programme. Such candidates would preferably belong to the country where they would work.
- c. They also indicate the type, duration, place, and specific purpose of the training course required by the candidates, together with estimated costs.
- d. Finally, a contract would be signed by the religious society who makes the person available or by the future employer who requests the training, and by the Director of the Programme.

Another contract could eventually be signed between the future employer and the candidate in order to spell out the conditions of service after training.

6. The programme, initially limited to Congo-Kinshasa, East Africa, and Indonesia, has been extended to all countries of the Third World.
7. This programme aims at training highly qualified specialists. Other candidates with considerable experience in the selected field, who would benefit from a shorter training programme and then assume the role of intermediaries between the specialists and the grass-root workers (the so-called "generalists") do not come under the terms of this programme but are encouraged to apply directly to Misereor, which has indicated its willingness to consider each case within the limits of its (Misereor's) possibilities.

SEDOS 70/383

8. The deadline for applications for scholarships for the current year is July 15, 1970.
9. Project Director: Brother Vincent F. Gottwald FSC
SEDOS Personnel Development Programme
C.P. 5080
00100 Rome, Italy

Write to the above for further details and application forms.

May, 1970

NEW DOCUMENTS

LIST OF BULLETINS, MAGAZINES, NEWSLETTERS, NEWSPAPERS, etc. ON DISPLAY
OR ON FILE AT THE SEDOS DOCUMENTATION SERVICE

- Afrika Schnellbrief (Germany)
- AGEH Hier und Draussen (Germany)
- AMECEA Information (East Africa)
- American Sociological Review (U.S.A.)
- Anbar Management Service (United Kingdom)
- BIT Informations (Switzerland)
- BIT Panorama (Switzerland)
- Bodija Bulletin (1969) (Nigeria)
- Boletim Informativo CERIS (Brazil)
- Boletim Informativo FERES (Brazil)
- Boletim Bibliografico Iberoamericano (Spain)
- Brothers' Newsletter (U.S.A.)
- Bulletin of the American Academy of Religion (U.S.A.)
- Bulletin of the Canadian Catholic Conference (Canada)
- Bulletin d'Information CCCS (France)
- Bulletin of the Society for African Church History (United Kingdom)
- Catechist Research (East Africa)
- Catholic Relief Services (U.S.A.)
- Ceres (Italy)
- China Informatie (Netherlands)
- Chronique de l'Unesco (France)
- CICIH/ICCH Bulletin (Netherlands)

CISOR informa sobre sus actividades (Spain)
CISR Bulletin de Liaison (Italy)
CSEO Informazione (Italy)
Développement e Civilisations (France)
Documentation and Information for and about Africa (Congo-Kinshasa)
La Documentation Catholique (France)
Educacion Latinoamericana (Colombia)
Euntes Digest (Belgium)
FAD Documentation (Italy)
FASE Informativo (Brazil)
FIDES Informazioni (Italy)
Filmis (Italy)
FOCVIS Notiziario (Italy)
ICVA News (Switzerland)
Impact (Philippines)
Impact (Zambia)
In Via ACISJF Bulletin (Switzerland)
Informatiedienst (Netherlands)
Information Service. SPCU (Vatican)
Informations Catholiques Internationales (France)
Informationsdienst (Switzerland)
International Review of Missions (Switzerland)
International Social Science Journal (France)
ITDG Bulletin (United Kingdom)

- Journal for the Scientific Study of Religion (U.S.A.)
- Journalistes Catholiques (France)
- Justice and Peace Bulletin (Vatican)
- Kenya Digest 1969 (Kenya)
- Kerygma (Canada)
- Livres et Religion (France)
- MARC Newsletter (U.S.A.)
- Mensaje Iberoamericano (Spain)
- Messages (France)
- MISEREOR Aktuell (Germany)
- Mission Intercom (1968-69) (U.S.A.)
- A Monthly Letter about Evangelism (Switzerland)
- Le Mois à l'Unesco (France)
- News Bulletin (Tanzania)
- Newsletter of the Society for the Scientific Study of Religion (U.S.A.)
- Notes on Urban-Industrial Mission (U.S.A.)
- Notes sur la Recherche (UN Social Development) (Switzerland)
- Notiziario FAO (Italy)
- Notiziario ISEO (Italy)
- ODI (Overseas Development Institute) (United Kingdom)
- Omnis Terra Documentation (Italy)
- One Spirit (Taiwan)
- Pastoral Institute Newsletter (Nigeria)
- Pastoral Orientation Service (Tanzania)

- Peuples du Monde (France)
- Pro Mundi Vita (English and French editions) (Belgium)
- Il Regno Documentazione (Italy)
- Religion and Health (U.S.A.)
- Risk (Switzerland)
- The Ruwenzori Echo (1969) (Uganda)
- Social Compass (Belgium)
- SSRC Newsletter (United Kingdom)
- Study-Encounter (Switzerland)
- The Tablet (United Kingdom)
- Terre Entière (France)
- Tupeane Habari (Kenya)
- UISG (Italy)
- Vie Indienne (Canada)
- Vocations Sacerdotale et Religieuses (France)
- WACC Action Newsletter (United Kingdom)
- World Encounter (U.S.A.)
- World Food Programme News (Italy)
- Worldmission (U.S.A.)
- Zeitschrift für Missionswissenschaft und Religionswissenschaft
(Germany)
- Analecta (OFM Cap)
- Arnoldus (SVD)
- Bulletin des FSC (FSC)

Chronica (CICM)
CITOC (OCarm)
FN (CMM)
Formation (FSC)
FSC: A Christian Brothers' Quarterly (FSC)
Information Service S.Sp.S. (SSpS)
Informations Lasalliennes (FSC)
Interchange (SNDdeN)
International Bulletin (RSCM)
Jesuit International (SJ)
Marianist News Service (SM)
The Master's Work (SSpS)
MD (Divine Word News Service) (SVD)
Mededelingen (SCMM-M)
Medical Missionary (SCMM-M)
Missioni OMI (OMI)
Monde et Mission (CICM)
Mondo e Missione (PIME)
Newsletter--Secretariate for Studies and Formation (English and French editions) (OMI)
Nota (SVD)
Notiziario Cappuccino (OFMCap)
Nova et Vetera (SVD)
OMI Information Service (English and French editions) (OMI)
Petit Echo (PA)

SEDOS 70/389

RSCM International (RSCM)

Scheut (CICM)

Secoli (FSC)

SMA Bulletin (English and French editions) (SMA)

SMA Newsletter (English and French editions) (SMA)

SMM Intercontinent (SCMM-M)

Verbum (SVD)

Il Vincolo (PIME)

Missions Étrangères (MEP)

Sr. Agnetta Pionkowski, SSPS

MEETING BY COUNTRY

INDONESIA

A meeting of the Indonesia Panel took place on Tuesday 14th April, 1970 at 4 p.m. at Sedos. The following were present:-

Fr. Francis Peeters, cism; Fr. Gondulpus Mesters, O. Carm;
Fr. Anton Verschuur, svd; Fr. Francis J. Westhoff, msc;
Fr. Denis, Ofm.Cap;

From Sedos Secretariat: Fr. B. Tonna, Miss Capes + Miss Fernandez.

The questions listed on the Agenda by the secretariat were answered as follows:-

1. What are the General Aims of the Indonesia Panel?

A) First objective: Sources of information.

It is important for PWG to have the names of specialists on Indonesia. The Panel should also have the names of any specialists, particularly of any living in Rome who could be invited to meetings for consultation on special problems.

B) Second objective: Briefings from visitors coming to, or passing through Rome.

Any missionaries visiting Rome, coming from Indonesia, would be invited to a special meeting called by the Panel, to brief the group.

2. Reply to question raised by the PWG:- "What is the situation of the Catholic Teachers in Indonesia?"

A) The financial situation of teachers is very bad. The Primary School Teachers' monthly salary is quite inadequate. Therefore, although officially full-time, they can only devote themselves part-time to teaching.

B) In many places teachers are also catechists, and should be helped. However, it was felt by the group that one could not subsidize the catechists alone, and that, furthermore, subsidizing in general would, psychologically, not be a good idea. On the other hand, special projects should be subsidized, and the Catholic schools should be provided with audio-visual and other teaching aids.

- C) The Panel was of the opinion that many schools are out of date, and that it would be advisable to close a large number of them (be they State, Municipal or Mission schools) that are too small or in defect, as in the case of all the schools that do not measure up to minimum standards. Then it would be necessary to regroup these pupils and distribute them among the good schools or among these schools which it is considered could - with a reasonable amount of improvement - be raised to acceptable standards. In brief: reduce the number of schools, raise the standard of those retained, equip the schools better, and fix a minimum number of pupils for each class (where it is possible to do so) but always keeping in mind geographical difficulties which oblige us at times to keep a school open with few pupils, owing to distances not permitting them to go to a neighbouring school.
- One of the problems is that there is no common educational policy of the bishops or of the Government. It is suggested that PWG ask for a line of school policy from the bishops.
- D) Level of teaching is very low. Local teachers badly trained. There is urgent necessity for improved existing Teachers' Training Schools. This could be a special subsidized project. Difficulty is to determine which kind of teachers and schools.
- E) Technical Education: It was said at the Bishops' 1967 Conference that the great need in Indonesia is for Technical Training Schools, and particularly in the field of agriculture. It was suggested that courses might be arranged to train animators in agricultural techniques.
- F) In some schools the non-catholic representation is high. However, it is worth while maintaining these schools - from the point of view of making contacts - in Java, but not so in Sumatra. Organization is poor, with no unified policy, which produces situations which are not economically sound i.e. classes of only 12 pupils. At least 25 in a class are necessary for a self-supporting project.
- G) Indonesia being a country of islands and communications being poor, development is slow and organization on a national level, difficult. People live in their own isolated little communities.

- H) Missionary situation in Indonesia:- In certain regions Christians have difficulty in buying land to build churches due to opposition from Moslems, in other regions this is not so. There are parts of Indonesia where the Moslems are peaceful and Catholics are permitted to teach in their schools. The Church is respected, however, and no difficulty anticipated from the Government, only from the Moslems if the Government is unable to control the situation.

The experience of some members of the group was that in few parts of Indonesia are there sufficient numbers of Indonesian priests to cope with the work without the help of European priests. There is therefore the need for more local priests.

Fr. Vorschuur mentioned Fr. Beek's model programme training course for leadership in Indonesia of duration of one month:- mornings from 8-10:30 and 1100-1300, afternoons free, 2 to 3 hours in the evenings.

The Panel was informed of a lay group (but priests behind it) who are working with groups of farmers, fishermen and "cultivatori diretti" with the aim of penetrating the Unions and influencing these persons. It is thought that this may be only a local thing, but it could spread.

It was stated that at the present time there is a very good relationship with the Indonesian Government, as well as between Indonesian and European priests.

Solutions:

1. Get unified policy on schools on the part of the Bishops and the Government.
2. Funds required to finance improved Teachers' Training Courses.
3. Audio-visual and other teaching aids to be supplied, as well as catechetical equipment.
4. Priorities: Technical Schools and Agricultural Schools.

3) Working Method:- Meetings would be called when?

- a. when a resource person (on Indonesia) passing through Rome.
- b. when a question is directed to the Panel on Indonesia.
- c. when a specialist willing to come and brief the Panel.

4. Issues to be studied by the Panel:

- a. Lack of personnel, not only clergy. No lay missionaries. Diocesan priests to be strengthened.
- b. Lack of organization.
- c. Team work only starting, but the good will is there. Priests are overloaded, working from early morning until late evenings too frequently. In certain regions of Indonesia the missionary work has only had a chance to develop since the second world war. It was observed, however, that great improvements in Indonesia have been noted in the last 15 years.
- d. Difficult terrain and very poor communications.
- e. Take care of vocations. They're there, but are they followed up?

REUNION PAR PAYS

CAMEROUN

Une réunion sur le Cameroun a eu lieu le 12 Mai 1970 à 16 H
au Secrétariat de SEDOS.

Les membres présents étaient les suivants :

R.P. Armando RIZZA, PIME; R.P. Arthur BONENFANT, FSC;
R.Sr. Claire ROMBOUTS, ICM.

Présents du Secrétariat de SEDOS : R.P. Benjamin TONNA; Mlle A. FERNANDEZ

ENUMERATION DES PROBLEMES DU CAMEROUN

I. CONCEPTION DE L'AFRICANISATION

L'Africanisation pour les Africains, c'est le problème des "Blancs", qui doivent être attentifs à cela. Par contre, eux-mêmes sont moins attentifs à rester dans leurs traditions et dans leurs cultures ; on a l'impression que pour les Africains, Africaniser, cela veut dire : Commander les "Blancs"; mais ils sont peu conscients car ils prennent facilement les avantages qui viennent de l'Europe.

2. ATTITUDE ANTI-BLANCS

On retrouve cette attitude surtout dans le Clergé.

Problème d'affrontement, de contestation soit de la nourriture ou de la discipline. On sent qu'il y a une tension qui existe parce que ce sont les "Blancs" qui ont la direction, l'autorité.

Problème de relations des Africains avec les "Blancs": Culture différente - pas la même conception des choses -

Problème du langage : Ne pas parler le même langage avec les mêmes mots - emploi d'expressions brutales, sans nuances, blessantes sous prétexte d'être sincères.

On a remarqué que la population est moins "anti-blancs" que le Clergé. La difficulté se trouve dans les rapports entre le clergé Camerounais et les Missionnaires étrangers. Cela vient du fait que lorsque les missionnaires étrangers et les congrégations religieuses arrivent dans le pays de mission avec des possibilités financières, des possibilités d'influence, des possibilités d'organisation beaucoup plus étendues que chez les Abbés, les Prêtres du Pays, ils s'installent, la Mission commence à se développer, on organise, ce que l'on

organise habituellement commence aussitôt à "fleurir" et les Africains, eux sont là souvent sans moyens financiers, sans autant d'influence. Cela n'est pas normal, et l'on doit admettre que c'est un très gros problème qui complique les rapports entre le Clergé autochtone et les missionnaires étrangers.

D'autre part, on demande les missionnaires parce que l'on sait qu'ils vont amener de l'argent. C'est un fait, leur standing de vie est plus élevé que celui des prêtres, ne fût-ce que par nécessité, question santé, on ne pourrait pas tenir dans les conditions dans lesquelles vivent les Africains, mais cela prouve un gros problème.

Il y a aussi un problème de relation très délicat entre les Pères, les Soeurs et les Soeurs Camerounaises. On tâche de procéder avec beaucoup de tact mais malgré tout il y a toujours des "frottements" qui se font, et toujours pour les mêmes raisons. Par ex : Les Soeurs Camerounaises n'ont pas étudié, les Soeurs Européennes arrivent avec des diplômes - cela est une richesse qui permet en effet de réaliser un tas de choses que les Soeurs Camerounaises ont des difficultés à faire. Ces Congrégations Diocésaines ont des difficultés financières très grandes et quand on les aide, elles ne comprennent pas car souvent elles ne sont pas assez formées. Monseigneur Zoa va tâcher de faire développer leur formation, mais entre-temps, ce sont d'autres religieuses qui doivent faire le travail.

Par ailleurs, on a signalé que le fait qu'une Religieuse Africaine soit rentrée dans une Congrégation Européenne, avait créé une certaine jalousie de la part des Soeurs Camerounaises qui la considéraient comme infidèle à l'Afrique et voulaient couper la religieuse du reste de la communauté.

3. RYTHME DE LA FORMATION DES CADRES

Les FSC Africains sont des frères jeunes de 20 à 25 ans, du milieu étudiant qui finissent leur baccalauréat ou étudiant à l'Université. Ces jeunes veulent que l'on les aide à retrouver leurs valeurs Africaines. Ils se disent avoir été coupés de leur milieu et qu'ainsi, ils ne sont plus de vrais Africains et pas non plus des Européens. On en conclut donc que :

Ne connaissant pas l'avenir et dans le risque d'être dans quelques années très limitées dans nos possibilités, on pense qu'il est nécessaire de presser un peu le mouvement pour former ces frères afin qu'ils prennent en main leur avenir.

Problème de Foi : Certains formateurs pensent qu'il y a chez les jeunes frères une crise de la Foi (la tradition, même l'autorité).

Un cas concret : Remarque faite par des frères : Pourquoi nous Africains, dépendons-nous du Conseil qui est à Rome?

SEDOS 70/396

Problème d'autorité : Les Africains voudraient décider eux-mêmes.

Problème de tradition : Pourquoi la tradition d'aller à la messe tous les jours ? (Remarque faite par des Jeunes Frères).

Ce serait donc s'illusionner de dire que tout va bien chez les Scolastiques en Afrique, car vraiment il y a un problème de Foi, au moins latent s'il n'est pas bien caractérisé.

CONCLUSIONS

Invitation des Missionnaires revenant du Cameroun afin de pouvoir organiser une rencontre de tous les membres intéressés et de discuter des problèmes soulevés.

SEDOS 70/397

SEDOS - SOCIAL COMMUNICATIONS WORKING GROUP.

AGENDA (meeting slated for June 10, 1970 at 16.00 at the Secretariat).

1. News and information. (see Newsletter No.2)
2. Communication by Fr. Christiaens, S.J. on the future Social Communication Centre of Yaounde, Cameroon. (see position paper in Appendix 1).
3. Suggestions received from some members of the group: report and follow up. (see consolidated report in appendix 2).
4. Briefing by Fr. Bamberger on the Chicago Congress and on the Multi-media Council.

Yves Périgny, O.M.I.
CHAIRMAN.

May 20, 1970.

APPENDIX 1.

Les projet d'un centre de formation pour les mass media en Afrique francophone.

Histoire

Les chrétiens en Afrique sont engagés dans bien des travaux, entre autres ils publient des jouraux, ils assurent des programmes radiophoniques.

Une formation professionnelle s'impose, dans ces domaines comme dans d'autres. Voici quelques réalisations, quelques questions.

Du temps où l'essentiel du travail était fait par des étrangers. C'était dans le pays d'origine des missionnaires qu'une éventuelle initiation était assurée. Très rares ont été, dans le champ des moyens de communication sociale, ceux qui ont reçu une formation universitaire ou supérieure, par manque de temps, de moyens, d'intérêt des responsable.

Avec l'africanisation, s'est posé le problème d'une formation de base en Afrique même; citons deux réalisations, la première est catholique: à Bobo-Dioulasso, les pères blancs, dans le cadre du CESA0, firent des sessions de journalisme; la deuxième réalisation est protestante, à Nairobi où s'ouvrit un centre de formation pour la radio.

Signalons que, de plus en plus des catholiques suivirent les sessions de Nairobi et s'en trouvèrent bien.

En Janvier 1969, la presque totalité des catholiques responsables de programmes religieux de radio et de TV se retrouvèrent à Kinshasa, à une rencontre organisée par UNDA, l'association catholique internationale pour la Radio et la TV. Etaient également présents le secrétaire général de l'UCIP, le président de l'OCIC et quelques observateurs protestants.

Très vite, on se mit d'accord sur le principe que les chrétiens doivent travailler ensemble partout où c'était possible. Ce fut la résolution 3: "Le désir de l'assemblée est de travailler en étroite collaboration avec le domaine de la radio et de la télévision, spécialement pour la recherche, la formation du personnel, l'exploitation en commun de studio, et, là où cela est possible, l'élaboration en commun de programmes d'inspiration chrétienne, particulièrement dans le domaine éducatif et culturel, ainsi que de programmes religieux oecuméniques".

Très vite aussi vint sur le tapis la question de la formation du personnel. Les anglophones étaient favorisés, puisqu'ils avaient Nairobi. Les francophones (du Sénégal au Burundi) exprimèrent d'abord les priorités, exclurent l'idée d'une école spécialisée, du niveau secondaire ou supérieur. Les arguments de la majorité: c'est un très gros investissement, nous avons besoin le plus vite possible de personnes formées, il est assez aléatoire de compter sur un engagement au service de l'Eglise dans les mass media de jeunes commençant ces longues études. On se mit d'accord donc sur la formule d'un centre de formation qui, au cours de sessions de 6 à 10 mois, donnerait à des chrétiens, ayant déjà une culture générale et la culture religieuse nécessaire, l'essentiel du bagage leur permettant de bien travailler dans ce secteur.

Mais alors où s'installer?

L'implantation doit être assez centrale, non seulement pour éviter des frais de voyage trop grands, mais aussi pour ne pas donner l'impression aux étudiants d'être au bout du monde. (il faut faire remarquer que les îles de l'Océan Indien, Madagascar en particulier n'étaient pas présentes à Kinshasa, c'est le bloc continental d'Afrique au sud du Sahara qui réfléchit à ses problèmes).

D'autre part, l'assise chrétienne du pays d'accueil doit être telle qu'elle ne rend pas étrangère l'installation d'un tel centre. Comme on a pensé de la faire pour tous les chrétiens, cette assise chrétienne doit être à la fois catholique et protestante, et cela suppose aussi un climat oecuménique local favorable.

Il n'était pas mauvais d'avoir sous la main quelques personnalités capables de rafraîchir la mémoire en théologie, en exégèse ou en histoire de l'Eglise, et la présence d'une vie intellectuelle dans la ville choisie permettrait de nourrir l'esprit, de fournir la matière première à des exercices pratiques.

Enfin, un dernier point: le climat ne devait pas être trop dur, pour des gens venant de la côte, de la forêt ou de la savane.

Peu de villes répondaient à ce signalement. Kinshasa venait assez spontanément à l'esprit, surtout qu'on y trouve les installations de Téléstar, studio de production à la fois pour la radio et la TV. Les responsables de Téléstar déclinèrent l'offre de servir de studio-école et firent remarquer qu'il n'était peut-être pas sage de concentrer trop d'installations chrétiennes dans la capitale d'un seul pays d'Afrique. Par ailleurs Kinshasa paraît très loin vu de Dakar. C'est alors qu'on parla de Yaoundé. Toutes les conditions requises étaient rassemblées et de plus on trouvait sur place des équipes catholiques et protestantes de travail en radio habituées à collaborer. M. Pache, un des membres de l'équipe protestante, avait déjà réuni quelques stagiaires pour leur apprendre le métier.

Il résulta donc de l'appréciation de tous ces éléments une résolution qui fut adoptée sous la forme suivante:

"L'Assemblée est favorable au principe de la participation catholique à la construction et au fonctionnement d'un centre oecuménique de formation de personnel pour la radio à Yaoundé, sans exclusion d'autres projets."

A partir de là, deux lignes de progrès se sont manifestées, d'abord du côté des organismes responsables des Eglises, ensuite dans l'élaboration concrète sur place.

Au cours de la 2ème Assemblée de la Conférence des Eglises de toute l'Afrique (CETA) qui s'est tenue à Abidjan en septembre 1969, on décida que "...il est nécessaire et urgent de créer un centre de formation, pour l'Afrique francophone, comme il en existe déjà en Afrique anglophone.. Pour former des gens polyvalents, les différents moyens d'information devraient y être enseignés: journalisme, littérature, radio, TV"

En Février 1970, les 41 ordinaires regroupés dans la conférence épiscopale interterritoriale de l'Afrique de l'Ouest ont approuvés la motion suivante:

"L'Assemblée plénière des évêques de l'Afrique de l'ouest francophone réunie à Lomé du 12 au 17 février 1970, se réjouit du projet de création d'un centre oecuménique d'information pour l'Afrique francophone à Yaoundé."

Signalons enfin que les deux associations plus directement concernées, UNDA du côté catholiques et WACC (World Association for Christian Communication) du côté non catholique, ont décidé de former un comité pour suivre le projet.

Le document de Yaoundé

Voyons maintenant ce que le comité de Yaoundé, composé de 3 catholiques et de 3 protestants (dont 3 sont camerounais, 1 dominicain, 1 prêtre diocésain et 1 pasteur) a élaboré, dans un document qui a été achevé le 20 janvier 1970, et qui est signé conjointement par S.E. Mgr. Zoa, archevêque de Yaoundé, et le Pasteur Mallo, secrétaire général de la FEMEC (Fédération des Eglises et Missions évangéliques du Cameroun).

Le centre projeté sera rigoureusement oecuménique, c'est-à-dire que les décisions et les responsabilités sont toujours prises ensemble.

- Il s'adresse à tous les moyens de communication sociale, et spécialement à la presse et à la radio.
- Il est ouvert à toute l'Afrique francophone. Du côté protestant, la CETA s'est engagée aussi pour Madagascar. Du côté catholique, la question devra encore être proposée car il y a aussi des personnes engagées dans le travail des communications sociales aux Comores, à Maurice, à la Réunion et aux Seychelles.

