

72/40

Rome, 22nd December, 1972

To all Superiors General  
 To all their Delegates for SEDOS  
 To all Members of the SEDOS Group

This week :

Years tend to end on a triumphalistic note. Not so with our year. The Executive Committee has asked me to communicate to member Generalates its acknowledgement of (and its regret for) the fact that the Assembly of the 12th developed a very superficial tone (see Minutes, Executive Committee, page 790). We could say that unexpected circumstances (no simultaneous translation, no verbal presentation of annual reports, etc.) gave it that twist. But we could also say that more could have been put into it. Your suggestions for improvement will be most welcome!

We can go to Bethlehem with a humble heart, more in tune with the humble Baby, who will give us a foretaste of the salvation prepared for those who acknowledge their need for it. A Christmas full of real joy and peace, which only God can give men.

Sincerely yours,

Benjamin Tonna,  
 and the SEDOS Staff.

CONTENTS:

|                                                                      |     |        |
|----------------------------------------------------------------------|-----|--------|
| 1. <u>MINUTES OF THE 37th ASSEMBLY OF GENERALS</u>                   | pp. | 784/86 |
| 2. <u>EXECUTIVE SECRETARY REPORT FOR 1972</u>                        | "   | 787/88 |
| 3. <u>REPORT OF THE EXECUTIVE COMMITTEE: 20-11-'72</u>               | "   | 789    |
| 4. <u>REPORT OF THE EXECUTIVE COMMITTEE: 18-12-'72</u>               | "   | 790/91 |
| 5. <u>FORMATION: SYNTHESIS OF ENGLISH GROUP</u> (English and French) |     |        |
| 6. <u>FORMATION: SYNTHESIS OF FRENCH GROUP</u> (French and English)  |     |        |
| 7. <u>M.L.C. - REPORTS OF ENGLISH GROUPS</u>                         |     |        |
| 8. <u>M.L.C. - REPORTS OF FRENCH GROUPS</u> (Gr. 1 and 2)            |     |        |
| 9. <u>SUGGESTIONS par le R.F. K. HOUDIJK</u>                         | "   | 820    |
| 10. <u>DIARY</u> (from 16th of November till 20th of December)       | "   | 821    |

The SEDOS Secretariate will be closed from Saturday 23 of December till January 3rd, 1973.

# ASSEMBLY OF GENERALS

The 37th. Assembly of Superiors General associated in SEDOS met on Tuesday, December 12, 1972 at 16.00 at the FSC Generalate, via Aurelia, Rome.

The following Reverend Fathers, Brothers and Sisters were present:

|                       |                        |                         |
|-----------------------|------------------------|-------------------------|
| Fr. Agostoni fscj     | Fr. Falco o.carm       | Sr. Oosschot scmm-m     |
| Sr. Barnett scmm-t    | Fr. Ferran sx          | Fr. Richardson cm       |
| Fr. Bianchi imc       | Sr. Gates scmm-m       | Fr. Rudoff cm           |
| Fr. Biggane sma       | Sr. McGonagle ssnd     | Br. Schnepf sm          |
| Sr. Boland rscj       | Fr. Coossens cicm      | Sr. Schweitzer sndn     |
| Fr. Bundervoet msc    | Fr. Hardy sma          | Sr. Tresch ssnd         |
| Fr. Cagney omi        | Fr. Houdijk cssp       | Sr. Burke sndn          |
| Sr. Cornelly shcj     | Sr. Keenan rscm        | Sr. Alix crsa           |
| Br. Ch.H. Buttmer fsc | Fr. Lautenschlager cm  | Fr. Tutas sm            |
| Fr. Cussac mep        | Sr. Loughlin fmm       | Fr. Viotto imc          |
| Fr. Denis ofm-cap     | Fr. Mesters o-carm     | Fr. Westhoff msc        |
| Sr. de Vreede scmm-m  | Sr. Mietzelfeld osu    | Sr. Wingerter osu       |
| Sr. Dumont sfb        | Fr. Mockenhaupt msf    | Sr. Gonçalves rscm      |
| Sr. Eugenia ssps      | Fr. Olsen sj           | Fr. Ibba sx             |
| Fr. Bano fscj         | Sr. Elvia rscj         | Miss A. Fernandez sedos |
|                       | Miss A. Trezzini sedos |                         |

In the Chair: Fr. Th. Van Asten, pa, Sedos President

Secretary: Fr. B. Tonna

1. The minutes of the 36th. Assembly (SEDOS 72/617-629) were taken as read and approved.
2. The report of the Executive Secretary for 1972 was also taken as read. A correction was made by Fr. Tonna: the membership of the Holy Family Missionaries would be formalized by the next Assembly. The report was approved.
3. Progress reports and comments:
  - a) The Urban Mission Study: The President informed the Assembly that the interested group would terminate its work before March and that the conclusions of the study would be presented to the Assembly.
  - b) The Overseas Missionaries Study: Summaries of the conclusions of the second phase of the study had been distributed. Sr. Therese Barnett asked the Assembly for opinions: had the study contributed to the discussions of the various Councils of the SEDOS members? Should it be pursued further? Fr. Bundervoet replied in the affirmative but proposed that the reports of each group (and not merely their summary) should be distributed among all Generalates. In his

opinion, some important points (e.g. the integration of overseas Missionary priests in the local Presbyterium) had been left out.

Fr. Houdijk also considered it worthwhile to continue the study and he agreed to forward written proposals on the details of the next step. In particular, he thought that the first part of the study (the roots of the malaise) was still too narrow and could usefully be expanded by incorporating the actual experiences of local church growth. The second part (our response to this malaise) was valid as a theological answer to the problem but was still too generic to be of operational use. As regards the third part, he suggested that the various phenomena already reported demanded more profound study.

Fr. Agostoni expressed the opinion that the study could be continued in another perspective: it could confront the general conclusions it had already produced with the actual situation in each continent or region. According to him, there was no need to pursue the study further in the general perspective hitherto adopted.

Fr. Biggane thought that the study had been very useful but foresaw its continuation on regional lines.

Fr. Richardson suggested that the conclusions could usefully be communicated to the men in the field - with a request for their reaction. The next step would then be the consideration of such reactions by the study groups.

Fr. Goossens told the Assembly that he had already received reactions about the conclusions of the first phase (attitudes of overseas missionaries) and that they had come from Bishops. The latter had agreed with them and had told him "this is what overseas missionaries ought to be". The study had been very useful because it had invited both Bishops and missionaries to reflect on the issue. Fr. Goossens did not think, however, that the study should produce a definitive text. If SEDOS wanted to do this, it would have to call in the professional theologians. He also thought that the conclusions of the first phase could have presented the overseas missionaries roles as too passive.

A suggestion was made that the conclusions of a similar study conducted by the London Missionary Institute be circulated (Fr. Agostoni).

It was agreed that the above suggestions be now considered by the Chairmen of the 4 groups before they decide on the next step of the study.

- c) The Ongoing Formation study: Two reports, respectively from the French and the English speaking groups had been distributed and taken as read. It was suggested that some contact be taken with the local Conferences of Major Superiors. This would help SEDOS share their experiences in this field. And it would help stimulate their thinking - if they had no such experiences.

The President suggested that, at the Generalate level, information could be usefully exchanged as a first step towards cooperation in this field. If a Generalate intends

to help its members in the field by interesting experts to visit them, it could usefully inform other Generalates so that more people could benefit from their services. Mobile teams could eventually be organized to run local formation courses.

It was agreed that the Executive Committee consider the above suggestions and provide guidelines to the two study groups.

4. The budget for 1973 was presented by Bro. Schnapp in the context of the proposal that a special committee be formed to go into the details - especially as regards the Staff of the Secretariat and the annual membership fee. The following points were raised by the Assembly:

- a) Given the positive balance a reimbursement to the Institutes, or a decrease of the membership fees could be envisaged after allowing for about 3 million lire as a reserve fund.
- b) Reduction of the annual fee could be envisaged only for those who pay the full fee.
- c) A reduction could bring in more members.
- d) The membership fee for 1973 could be paid after March - when the Committee would have finished its work.
- e) The committee should go into such details as: over supply of weekly bulletins, standard of the French edition of Joint Venture.

It was agreed that the Executive Committee appoint a Budget and Staff Committee to consider the above and other matters.

5. It was agreed that in 1973, the Assembly would meet on March 6, June 5, September 25 and December 18.

6. A Eucharistic celebration then concluded the year's work in a spirit of thanksgiving for the insights and experiences offered and accepted in the Common quest for closer cooperation.

#### Appendices:

Report of the Executive Secretary for 1972

" (s) of the MLC studies (French & English)

" (s) of the Ongoing Formation (French & English)

(Fr. B. Tonna)

ASSEMBLY OF SUPERIORS GENERAL 12-12-1972

REPORT OF EXECUTIVE SECRETARY FOR 1972

1. The Assembly of the Superiors General associated in SEDOS met four times during 1972, on Feb. 29th, June 13th, Sept. 26th and Dec. 12th. It guided and approved the first conclusions of the study on the Roles of Overseas Missionaries in the Local Church, reviewed the orientations of the documentation services, focusing them on the gathering and dissemination of the ideas and experiences of the members of the Institutes at work in the grass roots of Africa, Asia and Latin America. The Assembly also accepted the Holy Family Missionaries as full members, and the Consolata Fathers as observers for one year. It also lost two members - Fr. Holzner cmm, and Mo. M. de St. Agnes fmm, who were both called to higher service.
2. The Executive Committee met every month - except for the months of July to September to receive the reports of the Executive Secretary, to examine the monthly financial statements, to attend to matters related to the secretariate as they arose, and to consider proposals and projects as they came in from the working groups and the various members. Representatives were sent to the Catholic Media Council in London and to the Namibia Conference in Bruxelles.
3. The secretariate regularly produced and distributed the weekly documentation services, enriching the bulletin with a new feature - the situation reports. It organised and followed up over 60 meetings - including the Assemblies and Executive Committee sessions. It answered requests for information as they came in from the Institutes and from the outer ring of Sedos contacts. It also launched the Sedos Information Cooperative in view of compiling a central index of outstanding documents available at the various generalates.
4. It took care of the final stages of the Adveniat project on Social Communications by publishing the 500-page America Latina: Comunicacion, a listing of persons and institutions engaged in the media in the Latin American countries. The director of the project was Fr. R. Aguilo, sj.
5. A seminar on 'Change in Health Care' was organised during the first week of December, 1972, for Superior Generals and Assistants.

6. The Development Work Group pursued its study on the Mission in the cities of the Third World, after soliciting the reactions of the various Generalates, producing a bibliography and analysing the various experiences presented by the members.
7. The Social Communications Group was re-organised and is now operating as a Task Force for Internal Communications. Two other task forces are scheduled to cover audio-visual aids and the mass-media.
8. The Sedos Task Force for Health met four times. Besides the December Workshop it organised an open session on the Health of Missionaries on 22-2-'72 and an information meeting at FAO on 15-5-'72. Sr. Annemarie de Vreede, chairman of the task force, represented Sedos at the Berlin Meeting of the C.M.C.
9. The study on the Roles of the Overseas Missionaries in the Local Church is now focused on the present 'malaise' of missionaries. The four study groups met four times each during the year. Their chairmen had 3 extra meetings with the President of Sedos, Fr. Van Asten.
10. Special meetings were held on Durundi, S. Africa, and another on Secretariates. Two groups, one English and one French, are currently studying the issue of ongoing formation. A Directory of Formation Facilities for Missionaries in Africa, Asia and Latin America was compiled and distributed.
11. Fr. P.F. Moody pa, punctually produced the English and French versions of the four numbers of Joint Venture scheduled for 1972 - on metanoia, sisters dialogue and a review of the current year.
12. The Executive Secretary, Fr. B. Tonna, represented Sedos at the first meeting of the International Association for Mission Studies. During the months of October and November he was given leave of absence to conduct various courses and retreats in Hong Kong. There he was able to share and test with various missionaries the first conclusions of the two current studies on the new roles of missionaries and the urban mission. He was invited to speak there to the Far East Meeting for Women Religious. He also visited members of the Sedos Institutes in Burma, the Philippines, Indonesia, Singapore, Thailand, Vietnam and Japan. Fr. Moody helped during Fr. Tonna's absence.
13. During the year Miss G. Tierney resigned (30-4-'72) and Sr. Elvia Salazar rscj, joined the secretariate staff as part-timer, bringing its strength up to 4 full-timers - Fr. Tonna, A. Fernandez, A. Ashford and A. Trezzini, and 4 part-timers - Frs. L. Bano and A. Ibba, and Srs. Agnetta and Elvia.

B. Tonna  
Executive Secretary

(Fr. Tonna is due back prior to the General Assembly Meeting, and may make amendments to this text.)

EXECUTIVE COMMITTEE

A meeting of the Executive Committee of SEDOS was held at the Sedos Secretariate on 20th November, 1972 at 4pm.

Those present were : Fr. Th. Van Asten, President and Sr. Jane Gates, vice-President,  
 Councillors : Bro. Ch. Henry Buttmer fsc, Sr. Danita McGonagle ssnd, Sr. M.Th.  
 Barnett scmm-t and Fr. William Goossens cion.  
 For Sedos : Fr. L. Bano fscj and Sedos Health Task Force Sr. Annemarie de Vreede.

The members heartily welcomed back Fr. Van Asten on his return from hospital and convalescence.

1. REPORT OF LAST MEETING

The MEMO on the last meeting of September 11th was read and approved.

2. AGENDA DECEMBER GENERAL ASSEMBLY

It was agreed that after the report of the Executive Secretary and progress reports from the various groups, there should be a discussion. It was also agreed to propose to the Assembly the formation of a Committee to study the details of the 1973 Budget and Staff requirements and remuneration. Each group should give prior notice of its intention to present a report. A concelebration, to be prepared by a Committee under Sr. Jane Gates, follow. Refreshments would conclude the session.

Place

Enquiries to <sup>be</sup> made with the Augustinians, Jesuits and FSC.

3. SEDOS LEGAL STATUS

Sedos does not require legal status, being a religious, private and non-lucrative undertaking.

4. JOINT VENTURE

Fr. Moody's proposals for the first three issues of 1973 were accepted.

5. HEALTH WORKSHOP DECEMBER

Sr. de Vreede gave details of the coming workshop. The Executive Committee agreed that Bro. Charles Henry Buttmer should chair the Open Session on 10th December, and also that travel expenses incurred by Canon Houtart could be covered by SEDOS.

6. SECRETARIATE STAFF

It was agreed that no change should be envisaged until Fr. Tonna's return.

7. FINANCIAL STATEMENT (Adveniat Project) and 1973 BUDGET

The above were discussed and amendments to the 1973 budget proposed. These were made known to Miss Fernandez.

An increase was proposed for the distribution of the weekly bulletin and a rate of Lit. 10.000 established

EXECUTIVE COMMITTEE of 18-12-'72

A meeting of the Executive Committee of Sedos was held on Monday, December 18th, at 4pm at the Secretariate.

Present were : Sr. Marie Thérèse Barnett, scmm-t; Bro. Charles Henry Buttimer, fsc;  
Sr. Danita McGonagle, ssnd; Sr. Jane Gates, scmm-m; Fr. William Goossens,  
cicm; Bro. Gerald Schnepf, sm.

In the chair : Fr. Th. Van Asten, pa

Secretary : Fr. Benjamin Tonna

1. The minutes of the meeting of November 20th were approved after correcting item 2:

- a) the proposed Committee would study Staff and Budget rather than the agenda
- b) a general discussion would follow the reports to the Assembly.

(These corrections have been incorporated in the minutes of the meeting circulated in this issue of the bulletin.)

2. It was agreed that the terms of reference of the Budget and Staff Committee would be as follows: "To submit recommendations to the Executive Committee on the budget for 1973 after reviewing:

- a) staff requirements and remuneration in the framework of current Sedos policy and orientation
- b) other items on the budget
- c) the annual membership fees, in the light of the present balance.

3. During the discussion the following points were made:

- a) there could be two committees - one for the Staff and one for the Budget; since the staff item conditioned the whole budget, it would be wiser to form one committee to tackle both issues
- b) the main purpose of the Committee would be to study the type and number of Staff members needed to implement present policy; in particular the Committee would go into the details of the job descriptions and remuneration of the Religious staff; in this context the production of Joint Venture should be considered as implementation of Sedos policy; finally the principle of "equal pay for equal work" should be applied
- c) a result of the study could be a reduction of the membership fees. This could take the form of a refund. Or even of a straight, equal division of the expenditure side by the member Institutes.

4. It was agreed that no member of the Executive Committee would be on the new ad-hoc Committee and that there should be at least a Treasurer and a Secretary among the members. The following were then proposed and Fr. Th. Van Asten agreed to approach them; Fr. J. Hardy sma, Fr. G. Lautenschlager cmm, Fr. Van Hoften pa, (or Fr. Van den Linden), Sr. J. Burke snd-n, and Sr. M. Keenan rscm or Sr. M. Loughlin fmm.
5. The President would present the terms of reference to the members and ask them to report by the March Executive, so that the next Assembly could consider the recommendations. He would explain that the general feeling was in favour of a reduction of the annual fees but that this should be seen as a result, rather than as the objective, of the work of the Committee. The President would also ask them to orient their study towards "what must be done" rather than to such questions as "how to fit this person in". Finally he would remind them that mutual encouragement and education of the Sedos members is a valid - even if imponderable - objective.
6. It was agreed that Fr. Linssen ccm should represent Sedos at the Bangkok meeting on Salvation Today instead of Fr. Th. Van Asten - as originally agreed - who could not go because of reasons of health. It was agreed that the whole tone of the last Assembly had been too superficial. This should be acknowledged to the members - who should be asked to forward suggestions to improve it in the future. Simultaneous translation into French and English would be ensured throughout 1973.
7. The Committee would meet on Monday, January 8th at 4pm at SEDOS.

\* \* \* \* \*

PROGRESS REPORT ON ONGOING FORMATION STUDY MEETINGS - English Group

SEDOS took up this topic since Ongoing Formation is one of the important missionary questions of today. The aim was to examine all aspects of the matter and see if SEDOS could help its member Institutes. After three recent meetings, the English-speaking group reports as follows:

Criteria

The group conceives of Ongoing Formation as the continuous updating of missionaries in the doctrinal, spiritual, pastoral and professional fields. The need for such updating has been felt at all levels, generalate, provincialate and by missionaries themselves. It is thought of, too, as a complement of basic formation given in one's early years of training. In this connection, it was noticed that now, more than ever, it must be insisted that basic formation is just a beginning, something which must be built on over the years and perfected through experience and continued study. We asked ourselves: is basic formation always built up so that students see the need to continue? In thinking out their basic formation policies, have Institutes made provision for inculcating this mentality upon their young people? In non-strictly missionary Institutes is it always remembered that the programme of ecclesiastical studies must be inspired by a constant insistence on the missionary nature of the Church?

In a word then, Ongoing Formation could be described as a deepening of the missionaries' knowledge and skills in order to help them adjust to living their lives as Christian missionaries in the world of today.

Orientation

Updating courses are not uncommon nowadays. In the case of missionaries we thought of these courses as being directed to a group - preferably a group working in the same country; they would be directed to the individual in that they would encourage him to continue his own updating by reading, studying and through dialogue and discussion with others. The group also expressed a preference for courses in the missions as against courses organised for missionaries during their leave or holidays.

The aim of such courses should not be merely to impart knowledge but also to create a mentality of being prudently open to change and of being capable of discerning how much should be passed on to their people who are often confused by the different winds that blow. As an African Bishop who was our guest at our last meeting said: our people - he was thinking of Africa - must be prepared and educated before they can easily accept changes introduced by the Church in present circumstances.

Practical Means of ensuring Ongoing FormationInsitization

Generalates are aware of the need of such continued formation; but they could perhaps make individual missionaries and even regional superiors more conscious of its need - this could be done by personal contact when visiting the Missions or when missionaries return home. The same could be done also in regard to provincials, who would probably be more open to suggestion from the generalate than from other sources.

Conferences of Bishops, Local Ordinaries, and Conferences of Major Superiors in the Missions, who, at least theoretically, should all be in contact with one another, should be approached when there is question of organising a course in their area. Besides giving them the initiative, this will also help to remind them of the need of such formation. The Local Church thus becomes the perspective through which the promotion of Ongoing Formation is most easily realised.

Pastoral Institutes, of course, could, as some have done already, organise courses, and these Institutes, along with the people selected to give courses, could have in view the selection of people on the spot who would be able also to continue the work among their fellow missionaries. The group points out the example of industry which mobilizes its human resources on the spot and keep them as up to date as possible.

At regular intervals a calendar of all up-dating courses, sessions and meetings should be should be widely publicised. The various Generalates could pool their information. Sedos could pass on, or be the vehicle of, this information. Existing centres of information such as in Bogota could perhaps be multiplied.

#### Question of Personnel

The point was made that Institutes were finding it more and more difficult to organise courses on their own. Uniting together it was easier to find a suitable group to give a course, either at home or in the field. It was suggested that, especially for courses in the field, Generalates could perhaps make available a list of such men, adding their intended itinerary and their speciality. The information could be passed on to others, if necessary, through Sedos. Particularly as Ongoing Formation should normally be in function of local needs, it seems advisable that the possibility should be explored of having at least part of the team selected from the country or area where a course is being given.

#### Material available

There should be easy access to reviews of well-selected books and periodicals. Information regarding select reading matter could be pooled. Regionals and Provincials could be sensitized to the value of books and periodicals, which they should show and recommend to the individual missionaries. In certain underprivileged areas these books and periodicals might be sent to the communities. The World Catholic Biblical Federation might supply funds for more central exegetical libraries. Publications from the Generalates might be shared e.g. Searching and Sharing of Maryknoll.

Tapes of and for retreats and conferences do exist but more use could be made of them. Providing suitable reading matter for really busy pastoral missionaries presents a problem and the fact that they are more willing to listen to tapes should be followed up.

Mass media and audio-visual aids have future possibilities, the latter preferably with local features. For both, local people should be trained and hidden talent discovered.

Much is being done already in the above mentioned fields e.g. by the Gaba Pastoral Institute of East Africa, but perhaps these activities are not sufficiently known outside the particular area they serve.

#### Conclusion

Aware that limited time does not permit discussion of this report, the group would like the Assembly to approve that the report be presented to Sedos Executive Committee for discussion and further directives. The group expressed its intention to explore the advisability of inviting to its next meeting the people within each congregation who are effectively responsible for ONGOING FORMATION.

\*\*\*\*\*

"FORMATION PERMANENTE"

Traduction de la Synthèse du Groupe Anglais sur la "FORMATION PERMANENTE"

SEDOS a choisi ce sujet puisque la Formation Permanente est une des questions missionnaires importantes d'aujourd'hui. Le but était d'examiner tous les aspects de la matière et voir si SEDOS pourrait aider ses Instituts-Membres. Après les trois réunions, le Groupe Anglais rapporte ce qui suit:

CRITERE

Le groupe conçoit la formation permanente comme le recyclage continu des missionnaires dans les domaines doctrinaux, spirituels, pastoraux et professionnels. Le besoin pour un tel recyclage a été ressenti à tous les niveaux, généralat, provincialat et par les Missionnaires eux-mêmes. Il a été considéré comme un complément à la Formation de base donnée dans les premières années. A cet égard, on remarquait que maintenant, plus que jamais, on devait insister sur le fait que la formation de base est seulement un début quelque chose qui doit être continué sur des années, perfectionné à travers l'expérience et l'étude continue. Nous nous sommes demandés: La Formation de base, est-elle toujours donnée comme les évangélistes eux-mêmes en jugent la nécessité pour continuer? En réfléchissant sur les objectifs de la Formation de base, les Instituts ont-ils pris les dispositions nécessaires pour que cette mentalité pénètre chez leurs jeunes? Dans les Instituts non-strictement missionnaires, insiste-t-on toujours assez sur le fait que le programme des études ecclésiales doit être inspiré par une insistance constante sur la nature missionnaire de l'Eglise?

En un mot, la Formation Permanente pourrait être considérée comme un approfondissement de la connaissance et de l'habileté des missionnaires pour les aider à vivre leurs vies comme missionnaires chrétiens dans le monde d'aujourd'hui.

ORIENTATION

Les cours de recyclage ne sont pas rares de nos jours. Dans le cas des missionnaires, nous pensons que ces cours devraient s'adresser à un groupe, de préférence travaillant dans le même pays; ils devraient s'adresser aussi à l'individu particulier pour l'encourager à continuer son propre recyclage en lisant, étudiant et à travers une discussion ou un dialogue avec les autres. Le groupe a aussi manifesté une préférence pour les cours en mission plutôt que des cours organisés pendant les vacances.

Le but de tels cours ne devrait pas être seulement de communiquer des connaissances mais aussi de créer une mentalité d'être prudemment ouverts au changement et capables de discerner ce que nous devons transmettre aux personnes souvent troublées par les différents bruits qui courent. Comme disait un Evêque Africain, invité à notre dernière réunion: notre peuple, il pensait à l'Afrique, doit être préparé et éduqué avant qu'il puisse accepter facilement les changements introduits par l'Eglise dans les circonstances actuelles.

## MOYENS PRATIQUES POUR ASSURER LA FORMATION PERMANENTE

Sensibilisation. Les Généralats sont conscients du besoin d'une telle formation continue; mais ils pourraient peut-être conscientiser davantage les missionnaires et même les Supérieurs Régionaux de cette nécessité. Ceci pourrait être fait par un contact personnel lors des visites en missions ou lorsque les Missionnaires rentrent chez eux. La même chose pourrait être faite aussi en ce qui concerne les Provinciaux, qui pourraient probablement être plus ouverts aux suggestions des Généralats, plutôt qu'à celles d'autres provenances.

Les Conférences Episcopales, les Evêques locaux et les Conférences des Supérieurs Majeurs dans les Missions, au moins théoriquement devraient tous entrer en contact les uns avec les autres et être consultés lorsqu'il y a une question d'organiser un cours dans leur pays. En plus de leur donner l'initiative, ceci aiderait aussi à leur rappeler la nécessité d'une telle formation. L'Eglise locale devient ainsi la perspective à travers laquelle la promotion de la Formation Continue est la plus facilement réalisée.

Des Instituts Pastoraux, bien sûr pourraient, comme certains l'ont déjà fait, organiser des cours et ces Instituts avec des personnes sélectionnées pour donner des cours, pourraient avoir en vue la sélection des personnes sur le lieu même, lesquelles seraient capables aussi, de continuer le travail parmi leurs compagnes missionnaires. Le groupe donnait comme ex.: l'industrie qui mobilise sur place son personnel et le garde ajourné autant que possible.

Un calendrier de toutes les sessions de recyclage, des cours et des réunions, devrait être publié à intervalle régulier. Les divers généralats pourraient rassembler leur information. SEDOS pourrait être l'intermédiaire et faire circuler cette information. Des centres d'Information, comme ceux de Bogota devraient peut-être, être multipliés.

## QUESTION DE PERSONNEL

remarquait que les Instituts trouvaient de plus en plus de difficultés à organiser eux-mêmes des cours. En travaillant ensemble, il semblait plus facile de trouver un groupe capable de donner des cours, soit en pays d'origine ou en Mission. Il était suggéré que, spécialement pour des cours en Mission, les Généralats pourraient peut-être fournir une liste de personnes, ajoutant leur itinéraire planifié et leur spécialité. L'Information pourrait être communiquée aux autres, si nécessaire à travers SEDOS. Particulièrement, comme la Formation Continue devrait être normalement en fonction des besoins locaux, il semble opportun d'envisager la possibilité d'avoir au moins une partie de l'équipe sélectionnée dans le pays où un cours est donné.

## PERSONNEL DISPONIBLE

Il devrait être facile d'obtenir des revues ou bien des livres sélectionnés ou bulletins. L'information concernant des lectures sélectionnées pourrait être regroupée. Les Régionaux Provinciaux pourraient être sensibilisés aux valeurs des livres et des bulletins, lesquels pourraient être montrés et recommandés aux missionnaires individuels.

Dans certaines régions privilégiées, ces livres et bulletins pourraient être envoyés aux Communautés. La "World Catholic Biblical Federation" pourrait fournir des fonds pour plus de bibliothèques centralisées d'exégèse. Les publications des Généralats pourraient être partagées par ex: "Searching and Sharing" de Maryknoll. Des enregistrements de retraites et conférence existent, mais ils pourraient être plus utilisés. Fournir des lectures appropriées aux missionnaires vraiment occupés dans la pastorale, présente un problème et le fait, qu'ils soient plus disposés à écouter des enregistrements, devrait être mis à profit.

Mass Media et les moyens audio-visuels donnent de grandes possibilités, les derniers de préférence à caractère local. Pour tous les deux, on devrait former des authentones ou découvrir des talents cachés.

Dans les domaines ci-dessus mentionnés, beaucoup est déjà fait par l'Institut Pastoral de Gabon, (Afrique de l'Est) mais peut-être leurs activités ne sont pas suffisamment connues en dehors de la région qu'ils servent.

#### CONCLUSION

Conscients qu'étant limités par le temps, on n'a pas la possibilité de discuter ce rapport, le groupe voudrait que l'Assemblée approuve que le rapport soit présenté au Comité Exécutif de SEDOS pour une discussion et des directives ultérieures. Le Groupe exprime son désir d'examiner l'opportunité d'inviter à sa prochaine réunion les personnes de chaque congrégation qui sont effectivement responsables de la Formation Continue.

(Traduit de l'Anglais par:  
A. Fernandez, sedos)

Rapport synthétique des études faites sur "LA FORMATION PERMANENTE" par le groupe Français.

I. INVENTAIRE DES EXPERIENCES DANS LES INSTITUTS

Le Groupe mentionnait des sessions et cours organisés dans les provinces d'origine (ou à Rome) et en Mission. Il faisait remarquer qu'en Mission l'initiative reviendrait normalement à l'Evêque; le Supérieur religieux peut être appelé à jouer un rôle de suppléance à certains égards.

II. CONCEPTION DE LA FORMATION PERMANENTE

Le Groupe se posait la question suivante: la Formation permanente devrait-elle être conçue en fonction de l'Eglise locale ou en fonction de l'Institut ?

Dans le premier cas, l'aspect pastoral d'insertion dans l'Eglise locale serait surtout souligné et la formation permanente devrait être organisée sur place sous la responsabilité de l'Evêque. Dans le deuxième cas, l'aspect personnel de la formation serait plutôt souligné et les moyens de se tenir ajournés humainement, spirituellement et professionnellement devraient plutôt être fournis par l'Institut.

Le groupe considère que ces deux aspects (pastoral-personnel) et les deux responsabilités (de l'Evêque et de l'Institut) sont complémentaires. L'Institut est au service des Eglises locales et la formation en fonction de l'Institut, vise un meilleur service de ces Eglises. L'Evêque a la responsabilité de tous ceux qui participent à l'apostolat dans le diocèse. L'Institut aidera les Evêques à prendre leurs responsabilités. L'Unité entre Formation Permanente spirituelle, théologique et pastorale était soulignée.

III. BUT DE LA FORMATION PERMANENTE

1. En partant de l'aperçu systématique du Père Benoît, le groupe a insisté sur les objectifs suivants:

- a) garder la sécurité personnelle et l'élan des personnes
- b) fournir des moyens de connaissance et d'action au point de jonction de l'Eglise et du Monde.
- c) favoriser la disponibilité, l'adaptabilité et l'invention

- d) permettre éventuellement un reclassement en vue des nécessités personnelles ou des besoins apostoliques.
- e) aider les Missionnaires à situer leur expérience et à voir ce qui est vivant dans l'Eglise d'aujourd'hui.
- f) favoriser une synthèse vivante, cohérente, opérative. Une synthèse de la personne prise individuellement mais aussi comprise dans son milieu de vie et de travail habituel.

2. Le groupe soulignait aussi la dimension communautaire de la Formation permanente. Le Missionnaire qui veut situer son expérience, doit faire son discernement en communauté, non seulement dans la communauté religieuse mais dans la Communauté apostolique, c.à.d. avec toutes les personnes engagées avec lui dans le travail apostolique.

3. Le Père Colombo soulignait l'aspect apostolique de la Formation Permanente :

La Formation permanente doit viser avant tout l'efficacité permanente du missionnaire en tant qu'apôtre. Cette qualité d'apôtre constitue sa première raison d'être, donne une signification et une clé d'utilisation de toutes les autres spécialisations. La Formation permanente doit donc considérer le renouveau profond de l'Eglise et de la Mission et souligner :

- a) LE ROLE DE LA PAROLE DE DIEU. La Communauté chrétienne est une communauté de Foi, don de Dieu, qui naît de l'annonce et de l'écoute de la Parole. Donc moins d'importance à donner à l'organisation technique et juridique de la Mission mais plus de temps à l'annonce de la Parole et à la Formation des catéchistes, et à rénover le catéchuménat; d'où la nécessité de redécouvrir la Bible comme histoire unique de salut et savoir la communiquer.
- b) L'EGLISE COMME "COMMUNION" avec Dieu et parmi les hommes. L'activité missionnaire doit faire naître "la communion des croyants". Les structures doivent être plutôt des structures de communion. Donc se préoccuper principalement de la Communion et non de l'efficacité.
- c) LA REDECOUVERTE DE L'EGLISE LOCALE comme expression particulière de l'Eglise entière du Christ, qui vit maintenant, en ce lieu, dans ces personnes et dans ces situations déterminées. Nous devons donc adopter un comportement de disponibilité et de service, se dépouillant de certains restes de conquérant.

#### IV. MOYENS PRATIQUES

1) Voici quelques problèmes qui se posent aux responsables:

- Comment créer et développer une mentalité communautaire comme base et âme de la Formation Permanente ?
- Comment favoriser sur place une vraie expérience de communauté où chacun communique ce qu'il a de mieux ?
- Comment organiser les temps forts (sessions, etc.) comme des expériences communautaires qui se prolongent dans la vie de tous les jours ?

2) Selon le groupe, la plupart des missionnaires admet la nécessité de la Formation Permanente. Il s'agit surtout d'aider les missionnaires à profiter des moyens existants. Les Instituts peuvent aider en rendant disponible du personnel en vue de cette Formation. L'envoi des professeurs étrangers ne connaissant pas la situation locale, est délicat. Mieux vaut des initiatives locales sous la responsabilité des évêques, aidés par les Instituts.

3) Le Groupe n'a pas encore étudié les moyens pratiques pour l'organisation concrète de la Formation Permanente.

\*\*\*\*\*

SEDOS GENERAL ASSEMBLY - 12.XII. 1972

Synthesis of the "ongoing formation" study effected by the French Group.

I. Review of efforts made in the different institutes.

The Group took cognisance of the sessions and courses that had been arranged in the home Provinces (or in Rome) as well as on the spot in the mission regions. Attention was drawn to the fact that in the field responsibility for initiatives would normally be the Bishop's; religious superiors would on occasion be invited to play a complementary role.

II. The idea and content of ongoing formation.

The Group asked themselves whether ongoing training should be considered in the context of local church or in the context of the missionary institute.

In the first case, the pastoral aspect of insertion and integration in the local church should be emphasised, and the Bishop would be responsible for the relevant organisation. In the second case, the personal aspect would be underlined and the Institute would be primarily responsible for providing the means of keeping its personnel up to date in human, spiritual and professional terms.

It is deemed that the two sides of the question (pastoral-personal) and the two responsibilities (episcopal and institutional) are complementary. The Institute is at the service of the local Churches and its competence must be to assure a higher standard in that service. The Bishop is responsible for all who share in the pastoral work of his diocese. Institutes should help Bishops to fulfil their tasks and meet their responsibilities. Emphasis was laid on the unity that should be given to ongoing formation - spiritual, theological and pastoral.

III. The aim of ongoing formation.

1. Taking as starting point the exposé provided by Father Benoît, the Group laid special stress on the following points:

- a) respect of personal security and promotion of personal dynamism.
- b) provision of means of instruction relevant to Church-World relationships.

- c) encouragement of availability, adaptability and inventiveness.
- d) positive moves towards redistribution of personnel geared to personal orientations and apostolic exigencies.
- e) help for the missionaries so that they may evaluate their own experience and distinguish vital elements in the Church of today.
- f) efforts for an integration that will be comprehensive, vital and geared to action. This implies personal integration of the missionary as an individual essentially in terms of his life-role and his habitual occupation.

2. The Group stressed the importance of the community side of ongoing formation. The missionary must be able to evaluate his experience and discern essential elements in a community context; not just in his religious community but in his apostolic community, that is, in relation to all those who work with him in the apostolate.

3. Father Colombo distinguished the essential components of apostolic concern in ongoing formation:

The idea is that ongoing formation must aim at the continued efficacy of the missionary as an apostle. This latter is his primary *raison d'être*; it gives sense and purpose to other specialisations. Ongoing Formation must therefore be pursued in the framework of Church Renewal and Mission Aggiornamento. It must underline:

a) THE FUNCTION OF THE WORD OF GOD. The Christian community is a community of faith given by God, deriving from the preaching and hearing of the Word. This means that one should give less attention to the technical and juridical organisation of the Mission and much more to the preaching of the word, to the training of catechists and to the care of the catechumenate; we must therefore ~~rediscover~~ the Bible as history sui generis of salvation and know how to transmit it.

b) THE CHURCH AS COMMUNION, of men with God and of men among themselves.

Missionary activity must give birth to "the communion of believers". The structures

must be structures of communion. Communion, not efficiency, must be the primary objective.

c) REDISCOVERY OF THE LOCAL CHURCH, as particular expression of the whole Church of Christ, who is living now, in this place, in these people, in these special conditions. It is in this setting that we pursue availability and service and seek to rid ourselves of the remains of triumphalism.

#### IV. Practical means.

1) A short list of problems that face Superiors and others in posts of responsibility.

- How to create and promote a community mentality as basis and inspiration of the ongoing formation programmes.
- How to communicate to those following the programmes a real community experience which will foster a sharing of the best that is in everyone.
- How to organise the activity sessions as community experiences that will carry over into the daily life of missionaries.

2) As the Group sees it, most missionaries admit the need for ongoing training.

The principal need is to help missionaries to profit by means that already exist. Institutes can help by making people available for the programmes; to send out overseas professorial personnel unacquainted with local conditions can pose difficulties; it is better to use local people, under the responsibility of the Bishops, promoting local initiative, and helped by the Institutes.

3) The Group has still not studied concrete plans and necessary means for ongoing formation.

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

Present were: Fr. Biggane sma (Chairman), Sr. M.Th. Barnett scmm-t, Sr. Joan Burke scmm-n,  
Fr. P. F. Moody pa, Sr. Annemarie de Vreede scmm-m  
From Sedos: Miss Ann Ashford.

MAIN POINTS OF THE DISCUSSION ON "THE MALAISE OF OUR MISSIONARIES"

1. The entire group agreed that they preferred to discuss not a 'malaise' which suggested a sickness, but rather an uncertainty or uneasiness which is apparent and related to the questioning of the roles of the missionaries in the Local Church.

That there is this questioning is a fact. But its forms and causes can not be defined simply, as they depend so much on the varying local situations.

2. At generalate level the questioning arises when one is faced with not only a physical and psychological dwindling of vocations to the mission but even their total absence in some cases. Who can carry on the work at present being done? Who will continue until it is time to hand over completely to the local Church?

In the field the questioning is at various stages of development: those who are unaware of any questioning until they learn of it ( and these are often involved in pastoral work in the bush); those who realise that they are still needed but not in the traditional sense and who are questioning their own usefulness and whether they are doing the right thing for the people by staying in their traditional roles; and those who are forced to awareness by nationalization and other social factors ( and these are often the specialists).

The group agreed that there is an emerging need for a re-thinking of the role of foreign missionaries - a change of attitude - which must be faced up to by generalates, by provincials and by local bishops.

3. Roots of this uncertainty are many and varied according to the local situation prevailing in the different countries.

E.G. - Doubt that others are capable of taking over efficiently. Specialists are often discouraged by the knowledge that they will have to relinquish their roles to others less capable in their opinion. We mislead ourselves if we judge others by our own national standards and are then guilty of a superiority complex.

- Rapid changes over the past 5/10 years in most fields e.g. health care and education. Due to nationalization, many brothers and sisters, and to some extent priests too, are unwanted in their traditional roles, and they feel redundant. As missionaries, we are no longer needed in the way that we are used to serving.

A questioning of roles at this stage should NOT be envisaged as a sign of sickness but as a sign of uncertainty - a need for a re-thinking and a change of attitude.

Put off by rapid changes, many missionaries still fulfilling traditional roles in schools and hospitals tend to question whether their presence is valid. Can they still continue to evangelize through the educational system? Are they teaching towards unreality? Is what they are importing really good for the people? Are they unconsciously creating class distinctions? Are the aspirations their very presence creates good for the local population? Are they being used to the full extent of their capacity or are they keeping up traditional structures which must eventually disappear?

This questioning leads to two different attitudes: on the one hand, there is discouragement - if one is to become unwanted in the near future, what is the good of continuing now, why not give up and prepare for re-entry to the homeland? - and on the other hand, there is the discordant element. Many are aware that if only the structures allowed them they could be far more useful in other fields. Among those already redundant, some see other needs, e.g. in the pastoral field, and they want to meet these needs but cannot, due to their being foreigners and the to the impossibility of obtaining work permits and visas unless for some specialized skills.

-Then there is too the state of tension often leading to uncooperativeness on the part of the missionary with the local hierarchy, who fail to see or recognise the impossibility of a situation e.g. the continuing of an empty-structured tradition. At this point, some give up entirely.

-Along with this lack of understanding goes a lack of good leadership, both in the local and the universal structures and within the missionary institute itself. The man in the field often feels totally alone, with no sympathy from home and no cooperation or understanding from the local authorities.

-Also becoming apparent now, though present some twenty years ago, is the often unconsciously felt need for Mission in one's own country, or the local Third World. Many potential missionaries see more need to become involved in social justice at home.

-National identity. The fact of being a foreigner almost inevitably tends to class the missionary as part of a system, as part of a new colonialism or Western exploitation. Some young missionaries feel a guilt complex for the economic exploitation and the evils perpetrated by their own governments and they feel more sympathy with revolutionary movements.

-Politics. The traditional missionary did not have to deal with governments. This was not his field, yet he is being obliged more and more to become involved with governments now. In places like S. Africa and Rhodesia, there is the dilemma of siding with the government (for the good of the people), or of speaking out justice (for the good of the people) and of opposing therefore. If the missionary keeps his distance, he is accused of obstructionism, if he becomes closely involved he becomes suspect. In fact, he is caught both ways because of the past.

#### 4. Conclusions

The group considered that to treat this feeling of uncertainty as a sign of 'sickness' was unjustifiable. The doubting and questioning is not necessarily negative. It proves that missionaries are more activated than ever before, and the very questioning may be positive in bringing about a necessary re-thinking and change of attitude within the traditional structures and institutions of the Church.

The crisis of identity caused by such questioning does not question the priesthood itself, but that of one's role as a priest, of a priest's missionary direction.

5. Solutions

There are no overall answers as each situation varies from another. However, some positive efforts can be made to allay some of the doubts and to help the field cope with impossible situations. After all, it is the man in the field who is living out this uncertainty under stress and strain.

--All encouragement should be given (supporting outside role) by the generalate or provincial or/and the bishops. The man faced with a dilemma should feel the solidarity of those at home.

--Better leadership could be developed at home and in the field, both at the level of the local and of the universal Church. The missionary in the field should be able to turn to someone for effective support in times of stress.

--Missionaries could be better prepared for their changing roles by formation, educational and training courses.

+++++

(Ann Ashford)

MLC STUDY

ENGLISH GROUP 1

(second round)

October 1972

Members of this group met for the second time on 17th October at the Jesuit Curia to continue their discussion on 'the malaise of our missionaries'.

Present were: Sr. M. Th. Barnett scmm-t, Fr. Biggane sma, Sr. Joan Burke end-n,  
Fr. Denis ofm-cap, Fr. Cagney omi, Sr. Arlene Gates sa,  
Sr. Marjorie Keenan rscm, Fr. Linssen cicm, Fr. Moody pa,  
Sr. Xavier Rowntree osu, Fr. Westhoff msc

In the Chair: Fr. E. Biggane

From Sedos: Miss Ann Ashford

Those not present at the previous meeting expressed their overall agreement with the points reported and were invited by the Chairman to make additional comments before proceeding with the 'theological roots' of the 'malaise'.

A general group opinion emerged that to treat the topic as a missionary crisis was overexaggerating the issue. It was further clarified that the role of the missionary remains the same as ever but the 'method of attack' is changing. Changing social situations in mission countries are bringing about:

- A. A Change of Attitude re what form our missionary presence should take
- B. A Questioning of our Missionary 'Being' and a consequent re-emphasis of certain theological aspects affecting Mission

\*\*\*\*\*

#### A. A CHANGE OF ATTITUDE

An awareness of a need for a change of attitude is being ~~created by various factors~~ in varying situations: e.g.

##### - Nationalisation

- a feeling of 'unwantedness' and in some cases expulsion
- the handing over of traditional institutions e.g. schools and hospitals (the relevance of which we ourselves are beginning to question) to local authorities for whom they are even greater financial burdens than for us. The Africans prefer lower-level structures, closer to the people and to village and family life and development.

##### - Nationalism

- local sensitivities. The group agreed that apart from how we see ourselves, we must become aware of how the local church sees us. There is room for dialogue on this point. Three papers, which have appeared in Sedos bulletins this year, were mentioned as being viewpoints of the local Church. (see \*\* foot of next page)

Another member told of the Southern Philippines where they feel the fault of misunderstandings is just as much theirs as ours. It was also mentioned that a local bishop in Africa had suggested that an Institute's Chapter be integrated into the national synod, thus proving its oneness with the local Church.

- our secondary role Now that local clergy are emerging it is generally felt that we should give up our 'key posts' in the local Churches. Often our presence is too numerous, and, for various reasons, we should cut down our numbers in some cases, though not withdraw altogether as the local Church needs to stay 'open' and not become provincial or nationalistic. This secondary role poses the problem of:
- what form our presence should take The problem is more evident in higher developed areas e.g. dense coastal populations and growing cities. In the interior and rural areas there is far less concern due to much less rapid growth and to a homogeneous clergy covering an entire territory.

The group rejected the idea that there is a general climate of discouragement and limited this to certain cases dependent on impossible local situations or on the particular background of the missionary e.g. an older man used to colonial structures is less able to adapt to local cultures - a young man even can be too nationally identified - for some it is a question of inability to take second place.

It was pointed out that many in the field - perhaps among the lesser missionary-oriented congregations - are not even aware of changes brought about by social situations, so engrossed are they in their day to day work.

The very fact that we are searching for other forms of presence when one door closes is proof that the missionary zeal is not dying. Concern (maybe leading to discouragement) could result from lack of understanding of the social factors causing changes or of certain theological aspects affecting Mission.

## B. QUESTIONING OF OUR MISSIONARY 'BEING' and RE-EMPHASIS OF CERTAIN ASPECTS OF THEOLOGY

Changing social factors are leading us to question the means we are currently using to achieve our goal of bringing salvation. In Japan for example, the Church, a foreign element not fitting in to Japanese culture, is unwanted. It is our task to forget ourselves and our institutions and think of how we can make Christ relevant to their cultures and quest for Christ. By stripping ourselves of our trappings, we can see how they are searching for Christ through dialogue and we can then find Christ with and through them. There is a parallel in our home countries where people are searching for Christ but rejecting the institutionalised Church.

\*\*

For the record these were five: Bishop Pironio on Lat. Am. Church pp 72/9 - Fr. Tchouanga, Cameroon p.72/12 - Abbé Traoré, Mali p. 72/465 - Bishop Agré of Man (Ivory Coast) p. 72/174 - and Msgr. Bernard: Que faisons-nous dans ce pays (la Mauretanie) p. 72.463

The shift from sacramentalisation and the new concept of 'pastoral'.

Sacramentalisation is little more than the pigeon-holing of religion and contrary to the idea of CHURCH. There is now a broadening of the concept of pastoral council (Ad Gentes) and without this approach there can be no step forward. People are now aware that salvation can be brought by others than an elect group of priests celebrating the Mass, the Eucharist and confession, etc. The task of evangelisation can be shared by pastoral teams (clergy, religious and laity) and communities living the Faith and thus permeating all other communities. Also emerging now is the idea of new ministries in the Church and the priesthood of the people.

Idea of salvation of the whole man - not just his mystical or metaphysical side but his physical welfare and social improvement. Development and evangelisation go hand in hand and no missionary has ever done one without the other. The current debate disturbing some missionaries must be due to their concern about whether they are doing enough in one or other direction.

Ecumenism We are realising that Mission is the task not only of Catholics. We are changing our ideas concerning other(major) religions. Recognising that there are seeds for salvation there too, we must change our approach and collaborate more. We can learn from them.

Secondary revelation One member made the point that till now there has been too much emphasis on Revelation as the basis of our Faith. We have mythologized our faith whereas the spirit is at work in myriad ways in the world and we can also find Christ through non-Christians.

#### ADDITIONAL POINTS

- We ourselves must re-emphasize the mystical element in our work - which we can only do if we are aware of it ourselves. It is a typical element of missionary work. Love is caught not taught; and if we bring it, it will pass on to others. This is, after all, what differentiated Christ from other men.
- A change of attitude needs careful handling; otherwise older missionaries will be alienated. Education and formation towards a change of attitude are needed.
- The problem of the local hierarchy will always be with us. It is possible to remove one of our own members, but the local indigenous clergy are appointed for life. One consoling thought was that the idea of a pyramid with the bishop at its apex will disappear in time, just as in secular life the idea of one man wielding all the power in politics or economy is gradually dying. The rub for us is that we trained the local Church members.
- Local third world: the idea of mission in one's own country is spreading, but, on the other hand, there are those who see more value in the simplicity of developing countries than in their own consumer societies.
- All agreed in conclusion that this sharing of ideas and creating of a common attitude is a step forward from which we are all deriving benefit.

\*\*\*\*\*

(Ann Ashford)

## "LE ROLE DU MISSIONNAIRE ETRANGER DANS L'EGLISE LOCALE"

Rapport de la réunion qui s'est tenue le 29 Septembre 1972 à 16 heures à la Curie des SJ.

Présidente: Sr. Claire Rombouts, icm

Les membres présents étaient les suivants:

Fr. Van Asten, pb

Fr. Kapusciak, cm

Fr. Bouchaud, cssp

Fr. Mertens, sj

Fr. Kuntz, sma

Sr. Geneviève de Thélin, rscj

Sr. Sagot, crsa

Fr. Maertens, cicm

A la suite des réunions tenues au printemps 72, les animateurs des groupes et le Président de SEDOS ont décidé de proposer comme sujet d'étude: "LE MALAISE DES MISSIONNAIRES" et ont préparé un schéma de discussion.

La discussion du 29 Septembre a repris à peu près tous les points indiqués.

D'accord sur le fait qu'il y a un malaise, les participants ont cherché les causes de ce malaise.

Une des causes est l'incertitude quant à l'avenir due à des facteurs politiques et sociaux. Devant cette évolution politique, certains missionnaires entrevoient la possibilité de rester malgré tout et de poursuivre une certaine tâche missionnaire. D'autres par contre se voient menacés d'expulsion, voient toutes les portes se fermer devant eux, cela peut créer, en particulier chez les jeunes, un véritable malaise; va-t-il devenir impossible de vivre l'idéal missionnaire de la congrégation?

Le malaise est dû également à des tensions à l'intérieur d'une congrégation missionnaire à des divergences importantes dans la manière de concevoir la tâche missionnaire. Il y a un certain conflit de générations:

Les plus âgés ont du mal à accepter de nouvelles manières de faire, par exemple une part de plus en plus grande de responsabilité confiée aux laïcs.

Les plus jeunes arrivent avec des idées nouvelles et sont déçus de voir que tout continue comme dans le passé, que certaines églises paraissent sclérosées.

Chez les religieuses de plusieurs congrégations, on note deux tendances : l'une pour le maintien des institutions, par exemple des écoles, l'autre pour une insertion plus grande dans la population, pour la création des communautés plus africanisées. Les religieuses âgées soutiennent en général la première tendance, les plus jeunes la seconde. Il semble que la question des institutions soit un des points où le malaise se note le plus.

Le malaise est dû également à des tensions au sein de la pastorale, dans les rapports avec l'Eglise Locale.

Il semble que la priorité à l'heure actuelle soit de permettre aux Eglises de devenir totalement africaines.

Cela exige de passer d'une attitude de leader à une attitude de serviteur. Et très concrètement cela implique d'accepter que les choses se fassent autrement et que l'on fasse, par rapport à la pastorale, plusieurs pas en arrière. Il semble préférable d'accepter une certaine régression apostolique, pourvu que les africains prennent vraiment en charge la pastorale.

Mais tout le monde n'est pas capable de supporter cette apparente inefficacité, il vaut mieux que ceux qui en sont incapables rentrent dans leur pays d'origine, ou changent de pays de mission.

Accepter une attitude de serviteur, passer les responsabilités à d'autres sont des attitudes exigeantes et nécessaires; mais cela ne suffit pas. Il faut du temps avant que les gens puissent vraiment prendre cette responsabilité qu'on leur a donnée. Il y a donc une période à passer pendant laquelle les initiatives risquent de manquer, où il y aura des erreurs. Il faut alors savoir se garder de la critique, qui serait une nouvelle manière d'imposer nos manières de voir. La présence des missionnaires étrangers peut être ressentie comme une gêne pour les Africains, une cause d'une certaine inhibition; vaut-il mieux partir tout à fait ? Il semble que la crise venant du passage des responsabilités soit moins perçue par les congrégations féminines. Peut-être parce que les religieuses se sentent moins engagées dans la pastorale d'ensemble des Eglises locales, menant davantage leurs initiatives de congrégation. Elles sont moins conscientes peut-être du drame de l'aculturation, et ont moins de contact avec la population non-scolaire; moins de rapports avec les évêques.

La situation en Afrique paraît particulièrement marquée par la crise. Celle-ci atteindrait moins les missions d'Asie. Peut-être que ces pays d'Asie étant puissants par le nombre, la culture, la situation politique donnent moins prise à des complexes de supériorité-infériorité.

La comparaison avec les pays d'Asie amène à se poser la question : dans des pays où l'Eglise locale a pris en mains toute la pastorale, la présence du missionnaire étranger a-t-elle un sens ?

Deux réponses sont apportées qui reflètent la théologie actuelle de la mission :

■ Le missionnaire étranger, en particulier le religieux appartenant à une congrégation internationale, a pour tâche de maintenir vivante la dimension universelle de l'Eglise, au sein de l'Eglise Locale.

■ Les Instituts missionnaires non religieux ont à éveiller au sein des Eglises locales le sens missionnaire; ils auront une tâche à remplir dans cette Eglise tant que celle-ci ne sera pas sensibilisée suffisamment et que l'esprit missionnaire n'est pas suffisamment vivant en elle.

Cela peut se traduire par une aide donnée aux Eglises locales pour qu'elles fondent leurs propres instituts missionnaires.

Quelques questions ont été posées au cours de la discussion :

■ "La politique du retrait pour permettre à l'Eglise locale de devenir elle-même n'est pas acceptable comme principe général". Les participants à la discussion et les généralats seraient-ils d'accord avec cette affirmation ?

■ Quand les missionnaires, en particulier les religieuses ou les religieux non-prêtres possèdent des œuvres en pays de mission, quelle est la relation avec les Evêques ? La responsabilité de l'Evêque est-elle assez reconnue ?

- N'y aurait-il pas à repenser tout le travail des soeurs en pays de mission, par rapport Eglise Locale ?

- Que peut-on faire pour aider les missionnaires qui passent par cette crise ?

Pour la prochaine réunion qui aura lieu chez les Jésuites, le jeudi 5 Octobre à 16 heures, on voudrait chercher:

- quelle réponse donner, quelle attitude prendre devant cette crise ?  
quelle aide apporter aux Missionnaires ?

- voir ces questions au niveau des généralats: quelle politique suivre, quelles directions donner dans les maisons de formation ? dans la promotion des vocations ?

\*\*\*\*\*

Sr. G. De Thelin, rscj

A. Fernandez, Sedos

## "LE ROLE DU MISSIONNAIRE ETRANGER DANS L'EGLISE LOCALE"

Rapport de la deuxième réunion du groupe Français n° 2 qui s'est rencontré chez les Jésuites le 5 Octobre 1972 à 16 heures.

Les membres présents étaient les suivants:

Président: Père Maertens, cicm

Sr Geneviève de Thelin, rscj

P. Mortens, sj

Sr Sagot, crsa

P. Kapusciak, cm

P. Bouchaud, cssp

P. Kuntz, sma

Secrétariat de Sedos: Mlle A. Fernandez.

Le groupe décide de discuter les diverses questions soulevées au cours de la réunion précédente et qui se trouvaient consignées dans le rapport.

La première question abordée est celle de l'attitude des généralats face à une politique de retrait:

"Une politique de retrait pour permettre à l'Eglise locale de devenir elle-même est-elle ou non acceptable à titre de principe général ?"

Il apparaît dans la discussion que:

1) le problème se pose très différemment selon les régions:

En certains pays, comme à Madagascar par exemple, le problème est réel; plusieurs missionnaires estiment qu'il vaudrait mieux partir pour laisser l'Eglise locale devenir elle-même et attendent que leur généralat prenne une position de principe sur ce point.

Dans d'autres pays, le clergé local est tellement insuffisant qu'il ne peut être question de partir sans compromettre gravement la mission et l'Eglise locale.

On a pu d'ailleurs constater en certains pays comme la Guinée que le départ des missionnaires a été suivi, au bout de quelques années, par une crise de l'Eglise locale.

2) le problème est lié à deux facteurs importants:

- la situation de l'Eglise locale, en particulier le nombre des prêtres autochtones.

- la situation des missionnaires: là où ceux-ci sont très majoritaires et forment un bloc puissant, cette supériorité même rend difficile l'accès aux responsabilités pour le clergé autochtone. Les évêques qui voient les besoins généraux de leur pays et veulent que tous les chrétiens puissent trouver l'appui de prêtres, sont souvent peu favorables au départ des missionnaires; d'autre part, ils préfèrent souvent confier des postes de responsabilités aux missionnaires qu'aux prêtres locaux.

- 3) ce problème recouvre une autre question: l'Eglise locale ne peut-elle devenir elle-même que si les missionnaires s'en vont ?

Il faut noter que:

- pour devenir elle-même l'Eglise locale n'a pas besoin de reprendre et maintenir toutes les institutions qui ont pu marquer l'Eglise missionnaire. Mais il peut être difficile pour le clergé ou les religieux locaux de le comprendre si les missionnaires ne sont pas les premiers à relativiser par leurs actes ces institutions.
- l'Eglise locale aurait avantage à ne pas s'enfermer en elle-même.

Cependant, il se peut que le départ des missionnaires soit nécessaire à titre d'étape transitoire et à dépasser; ce serait nécessaire surtout lorsque les étrangers en imposent trop, soit par leur nombre soit par leur mentalité.

- 4) tout le problème consiste à voir si le départ des missionnaires serait pour un mieux de l'Eglise locale. On ne peut poser de principes généraux pour cela car tout dépend des circonstances, des situations et des personnes concrètes.
- 5) le retrait ne pourrait être global, plutôt progressif, par non remplacement de ceux qui partent. Cette mesure est d'ailleurs souvent commandée par la baisse des vocations.

Le groupe en arrive à la conclusion suivante:

Dans la mesure où le clergé local n'est pas assez nombreux pour faire face aux besoins du pays,

et dans la mesure où la mentalité et la situation des missionnaires ne sont pas l'imposition d'un pouvoir,

la politique du retrait n'est pas acceptable.

Le groupe étudie ensuite les questions relatives aux religieuses, à leur situation dans la pastorale et à leur relation avec les Evêques.

Il semble que les religieuses soient plus qu'autrefois prêtes à reconnaître la responsabilité de l'Evêque, même s'il y aurait encore des progrès à faire dans le domaine de la communication et de la collaboration.

Il semble d'ailleurs que plus les religieuses entrent dans des tâches plus directement pastorales, plus elles ont et auront de relation avec les évêques.

On remarque que les évêques ont en général plus de rapport avec les congrégations locales qu'avec les congrégations internationales.

Il faudrait repenser le travail des soeurs, celui-ci deviendra semble-t-il de plus en plus pastoral. Mais il y a beaucoup à changer dans les mentalités, en particulier pour pouvoir se bérer davantage des institutions.

Le groupe souhaite que SEDOS organise une réunion où les religieuses seraient en majorité et où elles étudieraient ce que peut être actuellement l'apostolat des religieuses en pays de mission. Cette étude serait ensuite présentée en Assemblée générale pour avoir la réaction des congrégations missionnaires, en général.

Cette étude déborde d'ailleurs le cadre purement missionnaire, car c'est tout l'apostolat des religieuses en général qui devrait être repensé.

Le groupe a cherché ensuite comment on peut aider les missionnaires dans la crise actuelle.

La discussion a été centrée sur la nécessité du recyclage et de la formation continue.

Ce recyclage doit comporter une formation au plan de la foi. Une recollection ajoutée en finale ne suffit pas; il faut apprendre à faire la synthèse sans juxtaposition entre foi et tâche apostolique.

Des expériences très bonnes ont été citées à Rocca di Papa, à l'Arbresle en France, et à l'INADES. Le recyclage doit se faire aussi au plan professionnel et au plan d'une formation du dialogue.

Ce recyclage doit tenir compte des besoins de l'Eglise locale et donner une certaine spécialisation en fonction du champ concret d'apostolat.

Comment assurer ce recyclage?

Où le faire: en Afrique ou en Europe?

Malgré les échos positifs venus de divers recyclages faits en Europe, le groupe favoriserait volontiers l'idée d'un recyclage sérieux sur place, en Afrique. Il semble que l'on pourrait viser à une entente entre congrégations pour une entraide par exemple sous forme d'équipe intercongrégationnelle pouvant circuler dans le pays pour donner cette formation permanente. Il serait bon de voir si les évêques soutiendraient cette entreprise; dans le cas contraire, on pourrait chercher à travailler en collaboration avec les Unions nationales de Supérieurs (es) Majeur (e)s. Il est très important de beaucoup développer ces Unions en Afrique.

On propose de porter cette suggestion au groupe de SEDOS qui parlera dans les semaines à venir de la formation permanente.

La question de la promotion des vocations et des directives à donner dans les maisons de formation qui avait été soulevée n'a pas pu être discutée faute de temps. Cela vaudrait toute une réunion.

Sr. G. de Thélín, rscj.  
A. Fernandez, Sedos.

## "LE ROLE DU MISSIONNAIRE ETRANGER DANS L'EGLISE LOCALE"

Rapport de la réunion du groupe n° 1 qui s'est tenue chez les Pères Blancs le 6 Octobre à 16

Les membres présents étaient les suivants:

Présidente: Sr. Frieda Avonts, sa

P. F. Colombo, fscj

F. R. Lammelin, fsc

P. Bundervoet, msc

Sr. C. Brandt, icm

P. J.L. Richard, omi

P. Hardy, sma

P. Neven, pb

P. A. Buhlmann, ofm cap

P. G. Aeby, ofm cap

Mlle A. Fernandez, Sedos

Après avoir reconnu qu'un malaise existe parmi les missionnaires - malaise ressenti plus ou moins fortement selon les pays - les membres du groupe ont tâché d'en analyser les causes.

Alors qu'autrefois le missionnaire se trouvait très souvent dans "la colonie", presque "chez lui" pour ce qui concernait la langue, l'organisation, les méthodes..., il est devenu maintenant "l'étranger", d'où résulte un sentiment d'insécurité.

Les changements survenus ces dernières années sont aussi une cause de malaise pour certains. L'aggiornamento, le passage d'une situation de pouvoir à une situation de service exigent une grande souplesse et capacité d'adaptation dont tous ne sont pas capables. Accci s'ajoute la tension entre clergé autochtone et clergé étranger, entre la hiérarchie locale, souvent plus lente à favoriser un renouveau et les missionnaires qui visent à l'efficacité.

Chez d'autres qui, par suite de circonstances, ont dû quitter leur pays de mission et s'intégrer dans un autre, peut surgir le doute quant à l'utilité de cette seconde phase, très difficile, de leur vie et qui leur semble une vie au ralenti. Tout en étant prêts à faire l'effort requis, la question se pose: "Ne vaut-il pas mieux rentrer dans notre pays et travailler à plein dans une paroisse?"

Il y a aussi le fait de se sentir "indésiré", manquant d'appui, de moyens, partageant un peu l'oppression des Noirs, comme c'est le cas en Afrique du Sud où les missionnaires ont à faire face à une Eglise protestante puissante et bien organisée et où le gouvernement restreint de plus en plus les permis d'entrée et les activités des missionnaires parmi la population noire.

Une différence profonde de mentalité amène que le missionnaire ne comprend plus, parfois, la génération actuelle et par là, il sent son influence diminuer graduellement. Après des années passées en mission, il se sent dépay\_sé dans son pays d'origine mais ne voit pas non plus l'utilité de son séjour en mission.

Par ailleurs, les jeunes éprouvent la difficulté à réaliser quelque chose: ils se heurtent à la difficulté provenant du décalage entre la formation reçue et la réalité avec laquelle ils sont confrontés, entre leurs plans et la possibilité de les mettre à exécution, entre leur impatience et une certaine passivité qu'ils constatent. Cette impatience s'exprime parfois en attitude néo-coloniale dont ils ne sont pas conscients.

Notre souci d'efficacité, notre activisme ont produit un sentiment d'inutilité chez plusieurs Frères et Soeurs, maintenant que beaucoup de nos services sont assumés par le gouvernement. L'obligation de trouver une autre forme de service - un service auquel on n'a pas été préparé - augmente encore l'insécurité.

La sécurité trouvée autrefois dans les bâtiments, écoles, hôpitaux, dans l'Institut, fait place à une foule de questions quant à l'avenir.

Les "innovations" du gouvernement, le contrôle exercé, les nouvelles lois,... peuvent être une autre cause d'insécurité à laquelle cependant une information adéquate peut remédier.

L'excès de travail empêchant une vie de prière sérieuse, l'engagement dans un travail qui n'est pas réellement apostolique, sont des causes de frustration profonde chez certains Frères et Soeurs. Habités à "faire" il leur faut découvrir maintenant l'importance d'"être".

D'autre part, les jeunes Soeurs veulent des contacts plus humains et plus fréquents. Ceci provoque des questions parmi la population: "N'ont-elles rien d'autre à faire ? De quoi vivent-elles... ?" - D'où nouveau malaise.

Pour les prêtres, surgissent des difficultés dans l'exercice de leur ministère: la loi ecclésiastique étant si peu adaptée aux conditions de la mission (polygamie...), ils se voient obligés de refuser les sacrements précisément à ceux qui en ont le plus besoin. Il faudrait ici une compréhension beaucoup plus vaste de l'histoire du salut.

Un dernier malaise mentionné est le manque de liberté de recherche éprouvé par le missionnaire parce que étranger, la crainte de s'imposer l'empêche d'exprimer librement ses vues... l'indigénisation doit venir des autochtones !

On a reproché aux missionnaires d'avoir "importé" une Eglise occidentale. Par souci d'unité, l'Eglise a imposé l'uniformité, elle n'a pas tenu compte suffisamment des Eglises particulières. Il faut cependant reconnaître qu'en bien des cas l'Eglise particulière était inexistante. A présent, il faudrait une recherche commune, une collaboration franche entre missionnaires et clergé autochtone afin que le message du salut puisse s'incarner vraiment selon la culture propre à chaque pays.

Après avoir relevé ces différentes causes de malaise, les membres du groupe insistèrent sur la nécessité d'un approfondissement de la foi, sur l'importance d'une formation continue afin d'aider les missionnaires à accomplir leur tâche avec courage et sérénité.

Sr. C. Brandt, I.C.M.

A. Fernandez, Sedos.

## "LE ROLE DU MISSIONNAIRE ETRANGER DANS L'EGLISE LOCALE"

Groupe n° 1

Rapport de la deuxième réunion qui s'est tenue chez les Pères Blancs le 10 Octobre à 16-H.

Présidente: Sr. Frieda Avonts, sa

Les membres présents étaient les suivants:

P. Chaput, pb

P. Bundervoet, msc

P. Hardy, sma

Sr. Cécile Brandt, icm

P. Richard, omi

P. Colombo, fscj

Secrétariat de SEDOS: A. Fernandez

Le groupe a essayé de trouver une réponse aux causes du malaise ressenti par les missionnaires, dont on avait déjà parlé lors de la première réunion.

- a) Il est nécessaire que tous les missionnaires réfléchissent sur leur propre travail pour une authentique réalisation de leur vocation spécifique. Pour les Frères et les Soeurs, dès que le rôle supplétif a disparu, ils doivent se consacrer de plus en plus à l'apostolat direct. Cela demande naturellement une formation préalable et une certaine attitude face au gouvernement et au diocèse qui imposent leurs exigences. Pour les missionnaires religieux en particulier, on se demande ce que chaque Institut doit apporter de son propre charisme à l'Eglise locale ?

Réponse: C'est surtout la dimension missionnaire de l'Eglise locale que les missionnaires religieux doivent susciter.

- b) On constate que jusqu'ici les missionnaires ont fait surtout d'une façon plus passive le travail organisé par l'Evêque (structure diocésaine existante): œuvres déterminées etc... On doit être bien sûr, à l'écoute des exigences réelles de l'Eglise locale, mais il faut une collaboration plus active, une créativité suffisante, une certaine liberté de choix pour rechercher ensemble les vraies exigences de la mission. Si les congrégations missionnaires doivent éviter de former des cellules fermées, à l'intérieur de la pastorale du diocèse, elles doivent avoir aussi une part active dans la recherche des tâches missionnaires à accomplir. Le meilleur remède semble être de pousser le plus possible pour une insertion active dans les Conseils presbytéraux et les Conseils pastoraux où les missionnaires, les prêtres, les Frères et les Soeurs puissent trouver le moyen d'une insertion créative dans l'Eglise.
- c) Une conversion d'attitude surtout dans le clergé est requise pour arriver à une pastorale d'ensemble qui permet à toute catégorie de missionnaires (Evêque, Prêtres, Frères Soeurs, Laïcs) de se mettre sur un même plan de service face à la mission-Royaume de Dieu; chacun selon son propre rôle. Il faut pour cela réfléchir sur la notion de l'Eglise locale, qui est bien loin d'être claire. La première réaction d'un tel examen de conscience sur l'Eglise locale peut être difficile à surmonter, mais il est nécessaire de continuer le chemin évangélique de recherche sur l'Eglise locale.

Le Synode Diocésain d'Abidjan et les Communautés Apostoliques du Mozambique sont de bonnes expériences de pastorale d'ensemble, d'où le prêtre se distancie. Dans l'un et l'autre respectivement, l'Evêque et le Curé ont le dernier mot, mais par contre ce sont toutes les énergies du diocèse et de la paroisse qui sont engagées dans une recherche et une mise en oeuvre de la pastorale.

d) Première évangélisation et disponibilité:

Etant donné que les Instituts exclusivement missionnaires doivent viser de préférence la première évangélisation, il faut s'interroger sur la disponibilité des missionnaires à quitter des territoires suffisamment évangélisés pour être prêts à servir dans d'autres régions moins évangélisées. Pour cette disponibilité, il y a un dialogue à faire avec l'Evêque, ce qui est peut-être encore difficile. Pour les membres autochtones, prêtres, frères et soeurs des Instituts missionnaires, le temps de formation doit les aider à développer cette dimension missionnaire. Dans toutes les régions, la disponibilité missionnaire exige que nous soyons prêts à abandonner certains travaux pour nous consacrer à d'autres, selon les exigences de la mission.

e) Malaise signe des temps:

Les difficultés nouvelles et le malaise que beaucoup de missionnaires ressentent aujourd'hui, nous poussent à une purification de nous-mêmes, à un approfondissement du sens de la mission, enfin à une conversion intérieure qui est vraiment providentielle. Plutôt que de chercher des solutions extérieures à nous-mêmes, il faut plutôt reconnaître un signe de l'Esprit qui agit en nous, les missionnaires, pour nous faire approfondir le sens de notre travail et la réalité biblique de la Mission.

f) Formation permanente:

- pour aider les missionnaires à progresser dans cette réflexion sur la mission et sur les nouvelles méthodes pastorales
- pour se maintenir dans un climat de prière apostolique,

... il faut des hommes de mission plutôt que des Théologiens occidentaux qui risquent parfois de compliquer la vie des missionnaires par leurs problèmes théoriques.

Le programme de Formation Continue pour les missionnaires d'aujourd'hui peut être conçu avec des thèmes généraux, comme par exemple:

1. Spiritualité missionnaire
2. Histoire du salut
3. Théologie de la mission
4. Anthropologie.

Nous devons encore trouver des méthodes plus efficaces pour assurer aux missionnaires une Formation Continue suffisante. Il semble que parmi les missionnaires, ceux qui lisent ne sont pas nombreux; seulement après avoir participé à quelques recyclages, certains recommencent à lire. Plusieurs ont été mis "à la page" par une découverte de la Bible, d'autres par des échanges ou d'autres encore par la connaissance du nouveau vocabulaire théologique.

P. Celombo, fscj  
A. Fernandez, SEDOS

-O-O-O-O-O-O-O-

N'oublions pas les recommandations de Saint Paul:

" IL FAUT ...

SE DEPOUILLER DU VIEL HOMME

ET...

REVETIR L'HOMME NOUVEAU."

SEDOS WEEKLY BULLETIN

CUMULATIVE INDEX 1972

AFRICA: BURUNDI 596-8  
BRAZZAVILLE 766  
CAMEROUN 11-8  
GHANA - Promotion of the laity: 400-13, 414-24, 425-6, 457-462  
MALAWI Bishops communications workshop 580-2  
NIGERIA 468  
S.E.C.A.M. (Kampala 1972): 551-563 (Resolutions); 556-60 (Priorities); Lay  
structures 561-3; 625, 725-6  
ZAIRE 664-5  
  
GENERAL: COURS DE FORMATION 235-270  
SOCIAL SITUATION 353-9  
  
AGRIMISSIO 170 398 439-40  
  
ANNOUNCEMENTS 530 678  
  
ARABIC STUDIES: Pontifical Institute 115-8  
  
ASIA: FAR EAST: Role of Religious Women (Hong Kong 1972) 769-70 771-80  
SOCIAL SITUATION 315-323  
  
ASSEMBLY OF GENERALS: 1-7 134 135 141 186-190 367 451-462 572-9 617-629 740  
784-820  
  
AUDIO-VISUEL 83-5  
  
BUDGET 137  
  
CATHOLIC MEDIA KURATORIUM 144-9  
  
CHINA 31 507 (Gheddo)  
  
COMMUNAUTES DE BASE 589-95  
  
CONFERENCES NATIONALES DES SUPERIEURES MAJEURES 679-86  
  
CONSECRATION RELIGIEUSE (Traoré), MALI: 465-7  
  
COURSES FOR MISSIONARIES 550  
  
CESTA (Coutinho) 166-8 504-5 659-60  
  
DEVELOPMENT 36-8 124-5 166-170 208 275 289 380-4 427-430 513-6 634-5 699-702  
  
DIARY 78 183-4 291 334-5 449-50 532-3 631 719 821  
  
DOCUMENTATION SERVICE 573-7 618-20 602-611 (Mowberg, ADRIS)  
  
DOCUMENTS OF SPECIAL INTEREST 21-3 33 77 93 119 173 288 314 351 364 386 443  
531 570-1 558 672-3 747-8 752

DRIEBERGEN CONFERENCE 1972: 534-42 543 544-8 629

EDUCATION: Planning 389-94

Adult ed. (Tokyo) 633 717-8

Christian Ed. in changing Africa 666-71

EXECUTIVE COMMITTEE 25 28 73-4 75 82 142-3 165 271-8 352 387-8 494-7 498-501;  
(Exc. Secr. Report 1972) 787-8; (Exc. Committee report) 790-1

F.M.M. Chapter Documentation Room 661-3

FORMATION: Facilities 265-270

ONGOING FORMATION - FORMATION PERMANENTE 674 696-8 729-36 792-802

C.R.S.A. Recherche pour la Justice: 754-7

Novitiate sharing 722

F.S.C.: CENTRAL EDUCATION 279-80

LES FSC EN AFRIQUE (Yaoundé) 651 679-686

GENERALATE SECRETARIAT SYSTEMS 158-163 164-5

HEALTH 26 94-5 209 212-8 219-226 275 308 502-3 720 758

HONG KONG MEETING OF RELIGIOUS (Far East) 769-70 771-80

INFORMATION COOPERATIVE 28-9 59-67 68-72 114 181-2 275 309 333 578-9

INTERNAL COMMUNICATIONS 520-2 564-6 612-4 727-8 759-60

IVORY COAST 171-6

JOINT VENTURE 28 135-7

KERYGMA 203-6

LATIN AMERICA: Cursos de Formacion Permanente 472-493

721 (Aguilò) 761-3

ARGENTINA: RSCJ updating: 741-3 744-6

Foreign Religious 9-17 (Poblets sj) 749-51

Social Situation 336-42

LAY APOSTOLATE (Africa) 556-60 561-3

LISTS OF BOOKS, DOCUMENTS, PERIODICALS: 19-20 34-5 87-90 111-2 120-2 201-2 281-6

310-3 343-6 365-6 376-9 395-7 446-8 469-70 508-512 523-9 567-9 583-8

599-600 642-5 652-7 690-95 713-6 737-9 767-8 781-3

MALI: DEVELOPPEMENT 292-300

MAURITANIE 463-4

M.E.P.: SYNODE DE HONG KONG 703-711

MISSIONARIES IN THE LOCAL CHURCH (MLC) 81 138-140 141 179-180 186-190 191-5 196-200

203-7 274 301-4 328-332 347-350 431-4 435-8 451-3 616 617-8 647-50

703-711 803-820

NAMUR MISSION WEEK 626-8

NEWS FROM AND FOR THE GENERALATES 8 32-3 76 91-3 113 115 177 287 314 363 385  
398-9 444-5 506 549-50 601 615 630 632 712 723-4 753 768

P.I.M.E. POPE PAUL VII's SPEECH 79-80

PRIORITIES OF LAY APOSTOLATE (Africa) 556-60

PROJECT PLANNING (SVD, Nemi) 150-5 156-7

"PRO MUNDI VITA" COLLOQUE 621-4

SITUATION (The) 9-18 39-41 83-5 96-110 126-131 150-5 156-7 171-3 174-6 212-218  
219-226 292-300 315-323 336-342 353-9 368-375 389-94 633

SOCIAL COMMUNICATIONS 24 86 114 227-233 (Healey, AMECEA); 441-2 471 517-9 721 761

SOCIAL SITUATION: WORLD TRENDS 368-375

SOUTH AFRICA (Houtart) 305-7

STOCKHOLM CONFERENCE ON HUMAN ENVIRONMENT 360-2

TAIZE' (Capuchins) 646

TANZANIA: Africanization of the Church 647-650  
POLITICS 96-110

URBAN MISSION 39-41 42-52 53-8 168-9 274 427-30 453-6 636-641 (Coventry Conference  
702

VIENNA SEMINAR 126-133

ZAIRE: Major Superior Conf. Resolutions 664-5